

date up

Bundesweit vernetzt

Wir verfügen über ein bundesweites Netzwerk - dies ermöglicht es Ihnen, direkt und unkompliziert deutschlandweit auf unser Betriebliches Eingliederungsmanagement zurückzugreifen.



Mehr Informationen erhalten Sie unter unserer kostenlosen Hotline 0800 8811889.

Health Care

BEM -
Betriebliches
Eingliederungsmanagement

Nahe am Menschen
persönlich
ambulant
nachhaltig

date up health care GmbH

Beim Strohause 29
20097 Hamburg
Hotline 0800 8811889
erstberatung-bem@date-up.com
www.date-up-healthcare.com

Unternehmensziel: Gesundheit!

Die Situation

Die Gesundheit und Leistungsfähigkeit der Mitarbeiter ist die wichtigste Ressource für die Qualität und den wirtschaftlichen Erfolg eines Unternehmens. Krankheitsbedingte Ausfallzeiten stellen sowohl für den Betroffenen als auch den Betrieb langfristig eine hohe Belastung dar.

Dabei können die Erfolgchancen für eine dauerhafte Rückkehr an den Arbeitsplatz bei frühzeitiger und professioneller Unterstützung deutlich erhöht werden. Das Betriebliche Eingliederungsmanagement (BEM) ist ein wirksames Instrument, um im Dialog mit allen Beteiligten einen gemeinsamen Integrationsplan zu entwickeln und den Eingliederungsprozess kompetent zu managen.

Wer kann BEM in Anspruch nehmen?

- Beschäftigte die innerhalb eines Jahres länger als 6 Wochen ununterbrochen oder wiederholt arbeitsunfähig waren
- BEM gilt für alle Beschäftigten, ob mit oder ohne Behinderung

Wer sind die Beteiligten?

Das Integrationsteam setzt sich idealerweise neben dem Fallmanager aus Arbeitgebervertretern, Betriebs- oder Personalrat sowie der Schwerbehindertenvertretung zusammen. Zur weiteren Unterstützung können auch Betriebsärzte, Rehabilitationsträger und das Integrationsamt mit einbezogen werden.

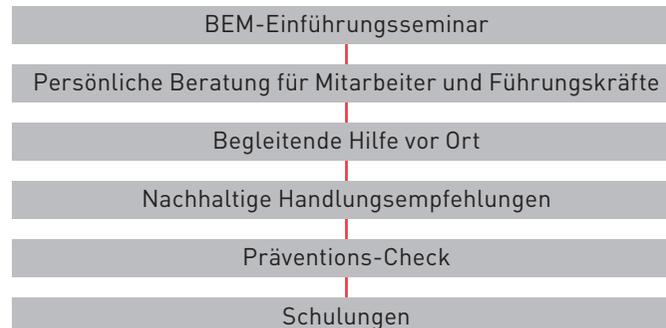
Rechtliche Grundlage § 84 Abs. 2 Sozialgesetzbuch (SGB) IX:

„Sind Beschäftigte innerhalb eines Jahres länger als sechs Wochen ununterbrochen oder wiederholt arbeitsunfähig, klärt der Arbeitgeber mit der zuständigen Interessenvertretung im Sinne des § 93, bei schwerbehinderten Menschen außerdem mit der Schwerbehindertenvertretung, mit Zustimmung und Beteiligung der betroffenen Person die Möglichkeiten, wie die Arbeitsunfähigkeit möglichst überwunden werden und mit welchen Leistungen oder Hilfen erneuter Arbeitsunfähigkeit vorgebeugt und der Arbeitsplatz erhalten werden kann (betriebliches Eingliederungsmanagement). ...“

Wo liegt der Nutzen für den Betrieb?

- Verringerung von Ausfallzeiten
- Senkung der Kosten von Entgeltfortzahlungen
- Stabilisierung der Arbeitsabläufe durch schnellere Rückkehr erkrankter Mitarbeiter
- Minderung des Vertretungs- oder Mehraufwandes durch ausgefallene Mitarbeiter
- Profilierung als verantwortungsbewusstes Unternehmen, das sich für die Gesundheit seiner Mitarbeiter stark macht
- Frühzeitige Vorbereitung des Betriebes auf den demografischen Wandel

Das Angebot



Erstberatung

Gerne stehen wir Ihnen unter **0800 8811889** oder erstberatung-bem@date-up.com direkt zur Verfügung.

date up health care - Kompetenz durch Erfahrung!

Das Betriebliche Eingliederungsmanagement umfasst alle Maßnahmen, Aktivitäten und Leistungen, die für den beruflichen Wiedereingliederungsprozess erforderlich sind.

Es handelt sich um ein komplexes Verfahren, basierend auf arbeitswissenschaftlichen Erkenntnissen, das vom Arbeitgeber eingeleitet wird und sich stets an den Bedürfnissen des Einzelfalls und des Unternehmens orientiert. Dabei setzen wir unseren Leitgedanken „Nahe am Menschen“ konsequent um.

persönlich

Eingliederungsplan
Einzelfallbetreuung
Angehörigenberatung
Stufenweiser Einstieg
Transparenter Verlauf

Manfred Smeja
Leiter Betriebliches
Eingliederungsmanagement

ambulant

Begleitung vor Ort
Kompetenznetzwerk
Praxistraining
Arbeitserprobung
Verhaltenstraining

nachhaltig

Qualifizierung
Fallsupervision
Reintegrationsteam
Handlungsempfehlungen

