

Pressemitteilung & Veranstaltungshinweise

Starnberg, den 13. November 2015

Verträge sorgen für Handlungssicherheit in Unternehmen – ungut, wenn sie sich im Streitfall als lücken- oder fehlerhaft erweisen.

Ob ein Vertrag juristisch wasserdicht verfasst ist, unterliegt Regeln, die erlernt werden können. Wer Verträge verfasst und unterschreibt, sollte sie kennen, die Möglichkeiten und Grenzen des Rechts von Liefer-, Dienstleistungs-, Rahmen-, Service-, Agentur-, Wartungs-, Support-, Kundendienst-, Beratungs-, Schulungs-, Hard- und Softwareverträgen.

Mit den folgenden Intensivseminaren, machen sich Geschäftsführer, Vorstände und Führungskräfte fit für ihre Vertragsvereinbarungen.

Vertragsrecht für Nichtjuristen

Vertragstraining: Fälle – Fallen – Faustregeln

7./8. Dezember 2015 in Frankfurt/M. oder 28./29. Januar 2016 in München

www.management-forum.de/vertragsrecht-nichtjuristen

Das neue Kartellrecht für Lizenzverträge

Crashkurs: Neuerungen und deren Auswirkungen in der Praxis

12. November 2015 in Mainz, 28. Januar 2016 in München

www.management-forum.de/kartellrecht

Lizenzverträge richtig gestalten

Workshop: Individuelle Lizenzverträge erarbeiten

13. November 2015 in Mainz, 29. Januar 2016 in München

www.management-forum.de/kartellrecht

IT-Recht kompakt

Intensivtraining: An der Schnittstelle zwischen Recht, Sicherheit, Rechtssicherheit und IT

26.+27. Januar 2016 in Wiesbaden oder 7.+8. April 2016 in München

www.management-forum.de/IT-Recht

Pressekontakt: Yvonne Döbler, Tel.: 08151-27190, yvonne.doebler@management-forum.de

Seminaranmeldung: Elisabeth di Muro, elisabeth.dimuro@management-forum.de

Über uns

Management Forum Starnberg ist ein inhabergeführter Anbieter von Fach- und Führungskräfte-Seminaren und Trainings. Das Unternehmen wurde 1995 von Gundula Schwan und Elke Wiedmaier in Starnberg gegründet. Aktuell konzeptionieren, planen und organisieren rund 20 MitarbeiterInnen Veranstaltungen, die in der DACH-Region durchgeführt werden. Ein Großteil der Mitarbeiter in verantwortlicher Position sind Frauen – auch in Teilzeit.