

## Weidmüller China bester Arbeitgeber 2011

Auszeichnung als Business Innovator geht an Weidmüller-Direktor  
Victor Wan – „Lohn für langfristiges und nachhaltiges Engagement“

**Detmold, 21. Februar 2012 – Große Ehre für Weidmüller China: Gleich zwei begehrte Auszeichnungen gingen aktuell an die chinesische Dependance des Unternehmens mit Stammsitz in Deutschland. Das renommierte Netzwerk für industrielle Automation, Gongkong, zeichnete Weidmüller China als besten Arbeitgeber 2011 und dessen Direktor Victor Wan als Business Innovator 2011 aus.**

„Diese Auszeichnungen machen uns stolz“, so Victor Wan, Direktor von Weidmüller China, „aber gleichzeitig sind sie auch Ansporn und Verpflichtung, uns stets zu verbessern“. Für Wan sind die Awards ein Beleg dafür, dass die auf Nachhaltigkeit und Partnerschaftlichkeit angelegte Unternehmenskultur Weidmüllers in China wertgeschätzt wird. „Weidmüller hat gerade im vergangenen Jahr durch gleich drei Neueröffnungen Zeichen gesetzt: Durch das Logistic Center sowie die Academy Asia in Shanghai und die Vertriebsgesellschaft in Hong Kong hat das Unternehmen deutlich gemacht, dass sein Engagement in China auf die Zukunft ausgerichtet ist“, so Wan, der sich selber als einen Vermittler zwischen den Geschäftskulturen bezeichnet: „Ich habe deutsche Angewohnheiten übernommen, meine chinesische Mentalität jedoch behalten. Das betrifft beispielsweise das Organisatorische wie Meetings. Aus chinesischer Sicht habe ich hier Vieles von den Deutschen übernommen, verglichen mit diesen bin ich jedoch längst nicht so strukturiert, wie man dies in Deutschland gewohnt ist.“ Eine erfolgreiche Kombination, von der Weidmüller seit dem Eintritt Wans in das Unternehmen 2001 profitiert.

Auch am Hauptsitz Weidmüllers in Deutschland ist die Freude über die Auszeichnungen groß. „Als Familienunternehmen leben wir traditionelle Werte. Uns war immer wichtig, das, was wir in Deutschland zum Standard erhoben haben, auch an unseren internationalen Standorten zu pflegen. Dazu gehört es, in die Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeiter zu investieren und sie so zu motivieren. Wir waren immer davon überzeugt, dass dies der richtige Weg ist und das wird auf eine motivierende Weise durch diesen Preis bestätigt“, so Dr. Peter Köhler, Vorstandssprecher von Weidmüller. Anerkennend spricht er auch von Victor Wan, der sich nun offiziell Business Innovator 2011 nennen darf. Dr. Köhler: „Dass Victor Wan ein ausgezeichneter Manager ist, wissen wir bei Weidmüller natürlich schon lange.

Dass so ein renommiertes Netzwerk wie Gongkong seine Arbeit und Persönlichkeit für preiswürdig hält, ist ein toller Erfolg. Und der Lohn für langfristiges und nachhaltiges Engagement.“

Bei der Wahl zum Besten Arbeitgeber kommt eine unabhängige Jury, bestehend aus Industrie-Experten und einem Komitee des Gongkong (Beijing) Information Technology Co. Ltd., zusammen. Die Jury entscheidet unter Einbeziehung anonym im Netzwerk abgegebener Stimmen über mehr als 40 Unternehmen, die sich als Bester Arbeitgeber bewerben. Bewertungskriterien sind unter anderem Image und Reputation des Unternehmens, die Übernahme sozialer Verantwortung und die Zufriedenheit der Angestellten. Die Arbeitnehmer machen also durch ihre Stimmen ihren Einfluss geltend. Dass die Mitarbeiter von Weidmüller China hinter ihrem Arbeitgeber stehen, machen die anonymen Befragungen deutlich, die für die Jury-Entscheidung hinzugezogen werden: Hierin sprachen sich die Angestellten mit herausragender Mehrheit für ihr Unternehmen aus. Über 90 Prozent der Weidmüller-Mitarbeiter fühlen sich an ihrem Arbeitsplatz respektiert und wertgeschätzt.

Die Begründung der Jury für die Auszeichnung Weidmüllers zeigt hohe Übereinstimmungen mit der Unternehmensphilosophie: Hervorgehoben werden Führungskompetenz der Unternehmensleitung, Innovationsgeist, Kundenorientierung sowie die interne Unternehmenskultur. Als herausragend beurteilt die Jury, dass die firmeneigene Lernkultur die fachliche und berufliche Entwicklung der Mitarbeiter und ein ausgewogenes Verhältnis zwischen Arbeit und Privatleben unterstützt. Das äußert sich in einer überdurchschnittlich hohen Arbeitsmoral und einer äußerst geringen Mitarbeiter-Fluktuation an den Unternehmensstandorten in China.

Weidmüller ist seit 18 Jahren auf dem chinesischen Markt und hat sich als Anbieter und Entwickler passgenauer Lösungen in Bezug auf elektrische und elektronische Verbindungen einen Namen gemacht. Für Weidmüller stand es dabei immer im Vordergrund, individuelle Angebote vor Ort speziell für den chinesischen Markt zu entwickeln. Dabei setzt das Unternehmen auf Wissenstransfer und auf Kooperationen mit chinesischen Wissenschaftlern.

4.668 Zeichen (inkl. Leerzeichen)

## **Weidmüller – Partner der Industrial Connectivity.**

Als erfahrene Experten unterstützen wir unsere Kunden und Partner auf der ganzen Welt mit Produkten, Lösungen und Services im industriellen Umfeld von Energie, Signalen und Daten. Wir sind in ihren Branchen und Märkten zu Hause und kennen

die technologischen Herausforderungen von morgen. So entwickeln wir immer wieder innovative, nachhaltige und wertschöpfende Lösungen für ihre individuellen Anforderungen. Gemeinsam setzen wir Maßstäbe in der Industrial Connectivity. Die Unternehmensgruppe Weidmüller verfügt über Produktionsstätten, Vertriebsgesellschaften und Vertretungen in mehr als 80 Ländern. Im Geschäftsjahr 2010 erzielte Weidmüller einen Umsatz von 535 Mio. Euro mit rund 4.000 Mitarbeitern.

**Kontakt:** Dominique Alhäuser  
Unternehmenskommunikation  
Telefon: 05231 14-292639  
E-Mail: [dominique.alhaeuser@weidmueller.de](mailto:dominique.alhaeuser@weidmueller.de)