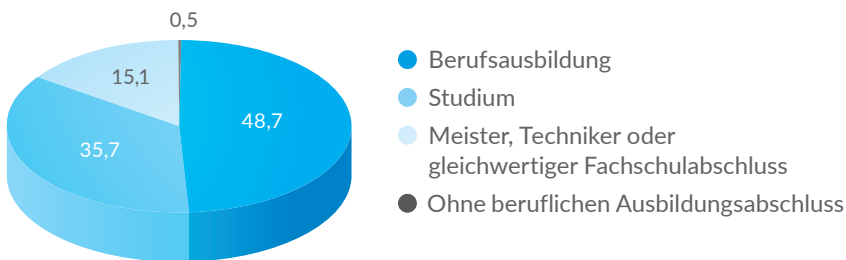


Qualifikationsstruktur der WEMAG Gruppe (in %)



Mitarbeiter



Seit 17,4 Jahren arbeiten unsere Mitarbeiter im Durchschnitt in der WEMAG Gruppe.

Mitarbeiter/innen	705
Azubis	42

Work-Life-Angebote für unsere Mitarbeiter (ein Auszug)

- ✓ 38-Std-Woche im Gleitzeitsystem
- ✓ 28 bzw. 30 Urlaubstage
- ✓ Befristete Teilzeitarbeit
- ✓ Mobiles Arbeiten/Telearbeit
- ✓ Gesundheitsmanagement
- ✓ Betriebliche Zusatzkrankenversicherung
- ✓ Langzeit- und Lebensarbeitszeitkonten
- ✓ Geburtenzuschuss
- ✓ pme-Familienservice
- ✓ Betriebsrestaurant
- ✓ Kinder-Weihnachtsfeier
- ✓ Abendsafari im Schweriner Zoo

Führungspositionen



26 % der Führungspositionen werden in der WEMAG AG durch Frauen besetzt.

Davon sind 30 % in der Ebene Gruppenleiter und 10 % in der Ebene Abteilungsleiter.

TOP-Ausbildungsbetrieb

Zum neunten Mal in Folge wurden wir 2019 aufgrund der attraktiven Ausbildungsbedingungen von der Industrie- und Handelskammer zu Schwerin als TOP-Ausbildungsbetrieb ausgezeichnet.



Gerechtigkeit und Teilhabe

- ✓ Tarifgebundene Vergütung (Mitgliedschaft im AVEU)
- ✓ keine Vergütungsunterschiede aufgrund des Geschlechts
- ✓ betriebliche Mitbestimmung (Betriebsrat)
- ✓ betriebliche Altersvorsorge
- ✓ Altersteilzeit
- ✓ Prämiensystem



Fachkräftesicherung

- ✓ eRecruiting
- ✓ Präsenz in der Region
- ✓ Berufsausbildung als wichtige Basis
- ✓ Lebenslanges Lernen durch Personalentwicklungsmaßnahmen
- ✓ Kooperation mit Hochschulen



Gesundheitsmanagement

- ✓ Jährliche Gesundheitstage, Organisation von Vorträgen,
- ✓ Gripeschutzimpfungen, Angebote zur Vorsorge, Sportangebote
- ✓ Betriebliches Eingliederungsmanagement
- ✓ Zuschuss Bildschirmarbeitsplatzbrillen

