



PRESSEMITTEILUNG

Wiesbaden, 13. August 2015

P&I: Nachhaltig im Wachstum

- *Umsatzsteigerung: 11,2 Prozent*

Die P&I Personal & Informatik AG (P&I) erzielte im ersten Quartal ihres neuen Geschäftsjahres (1. April bis 30. Juni 2015) mit einem Umsatz von 27,8 Millionen Euro (Vorjahr: 25,0 Millionen Euro) ein Ergebnis vor Steuern und Zinsen (EBIT) von 11,3 Millionen Euro (Vorjahr: 9,5 Millionen Euro). Das entspricht einer marktführenden EBIT-Marge von 40,6 Prozent (Vorjahr: 37,9 Prozent). Das Ergebnis vor Abschreibungen (EBITDA) beträgt 12,0 Millionen Euro (Vorjahr: 10,0 Millionen Euro). Für das DFVA/SG-Ergebnis vermeldet der P&I Konzern ein Ergebnis von 11,6 Millionen Euro (Vorjahr: 7,4 Millionen Euro). Der P&I Konzern beschäftigte durchschnittlich 398 Mitarbeiter (FTE).

„Das erste Quartal des neuen Geschäftsjahres entspricht im Umsatz und Ergebnis unseren Erwartungen“, erklärt Vasilios Triadis, Vorstandsvorsitzender der P&I.

Der Konzernumsatz der ersten drei Monate stieg im Vergleich zum Vorjahreszeitraum um 11,2 Prozent auf 27,8 Millionen Euro (Vorjahr: 25,0 Millionen Euro), wovon 9,6 Prozent auf organisches Wachstum zurückgehen. Überproportional stiegen erneut die Wiederkehrenden Umsatzerlöse mit 16 Prozent auf 14,7 Euro (Vorjahr: 12,7 Millionen Euro). In der eigenständigen Umsatzkategorie werden Wartungserlöse, Software as a Service (SaaS) Erlöse sowie wiederkehrende BIG DATA-Leistungen aus Serviceverträgen zusammenfasst. 53 Prozent seiner Umsätze erzielte der P&I Konzern im wiederkehrenden Umsatzgeschäft. Der Lizenzumsatz ist gegenüber dem Vorjahreszeitraum um 0,4 Millionen Euro auf 8,0 Millionen Euro gestiegen. Auch die Consultingleistungen sind gegenüber dem Vorjahr

gewachsen, sowohl im klassischen „Einmalgeschäft“ (+ 0,4 Millionen Euro) als auch im wiederkehrenden Servicegeschäft (+0,7 Millionen Euro).

20,2 Millionen Euro (Vorjahr: 19,5 Millionen Euro) oder 72 Prozent seiner Umsätze realisierte P&I im Inland, die Umsatzsteigerung ist wesentlich durch die Umsatzsteigerung im Wiederkehrenden Wartungs- sowie Servicegeschäft geprägt. Auch die Umsätze im internationalen Geschäftsumfeld sind mit 7,6 Millionen Euro gegenüber dem Vorjahr (5,5 Millionen Euro) gewachsen.

Die Ertragslage des P&I Konzerns ist im ersten Quartal des Geschäftsjahres 2015/2016 durch Umsatzwachstum gekennzeichnet. Gleichzeitig hat der P&I Konzern in die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter als wertschöpfende Kraft, in Infrastruktur und in Produkte mit der P&I BIG DATA, P&I LOGA3 und dem HR Business Connector investiert. Der Kostenanstieg entspricht der Planung.

Der Vorstand bestätigt seine Prognose und erwartet im Geschäftsjahr 2015/2016 ein organisches Konzernumsatzwachstum oberhalb der 5 Prozent Marke. Akquisitionsbedingt wird die tatsächliche Umsatzsteigerung darüber liegen. Aufgrund der erwarteten Umsatzsteigerung wird bei hoher Kosteneffizienz die Profitabilität des P&I Konzerns auf dem erreichten hohen Niveau gehalten und ein EBITDA-Ergebnis in Richtung von 47 Millionen Euro angestrebt.

„Die P&I ist eine Cloud Company geworden und wird es immer mehr: in der Produktentwicklung sind die Weichen durch die P&I BIG DATA, durch den HR Business Connector schon seit langem gestellt. Es werden nunmehr alle operativen Bereiche in diesen Wertschöpfungsprozess beteiligt. Die Anstrengung und Leidenschaft aller P&I'ler ist erforderlich, um die nachhaltige Entwicklung der P&I zu fortzuschreiben“, resümiert Vasilios Triadis, Vorstandsvorsitzender der P&I. „Auch wenn es schwer wird, glauben wir daran, auch in diesem Jahr unsere Ziele zu erreichen.“

Der P&I-Konzern in Zahlen:

Kennzahlen nach IFRS	30.06.2015 TEUR	Ver- änderung	30.06.2014 TEUR	Ver- änderung	30.06.2013 TEUR
Konzern-Umsatz	27.829	11,2 %	25.017	10,5 %	22.630
EBITDA	11.960	19,4 %	10.018	24,1 %	8.074
EBITDA-Marge	43,0 %	./.	40,0 %	./.	35,7 %
EBIT	11.312	19,3 %	9.481	26,3 %	7.509
EBIT-Marge	40,6 %	./.	37,9 %	./.	33,2 %
EBT	11.887	18,7 %	10.015	28,7 %	7.782
DVFA/SG-Gewinn	11.562	56,1 %	7.405	29,8 %	5.704
Umsatzrentabilität	41,5 %	./.	29,6 %	./.	25,2 %
BQU (Ø)*	398	1,0 %	394	3,1 %	382

* Mitarbeiterbeschäftigungsquotient im Periodendurchschnitt

Umsatz nach Tätigkeitsbereichen

	01.04.-30.06.15		01.04.-30.06.14		01.04.-30.06.13	
	TEUR	Anteil	TEUR	Anteil	TEUR	Anteil
Lizenzen	7.957	29 %	7.534	30 %	7.015	31 %
<i>Wartung</i>	10.809	39 %	9.685	39 %	8.607	38 %
<i>SaaS</i>	1.244	4 %	1.008	4 %	856	4 %
<i>Serviceverträge / ASP</i>	2.684	10 %	2.013	8 %	1.489	6 %
Wiederkehrende Umsatzerlöse	14.737	53 %	12.706	51 %	10.952	48 %
Consulting	4.675	17 %	4.228	17 %	4.195	19 %
Sonstige	460	1 %	549	2 %	468	2 %
Total	27.829	100 %	25.017	100 %	22.630	100 %

Umsatz nach Geschäftssegmenten

	01.04.-30.06.15		01.04.-30.06.14		01.04.-30.06.13	
	TEUR	Anteil	TEUR	Anteil	TEUR	Anteil
Deutschland	20.233	72 %	19.488	78 %	17.474	77 %
Schweiz	4.121	15 %	2.638	10 %	2.725	12 %
Österreich	3.227	12 %	2.408	10 %	2.173	10 %
International	248	1 %	483	2 %	258	1 %
Total	27.829	100 %	25.017	100 %	22.630	100 %

Mehr über P&I Personal & Informatik AG im Internet: www.pi-ag.com

Pressekontakt:

P&I Personal & Informatik AG
Martin C. de Groot / Finanzvorstand
Andreas Granderath / Investor Relations
Kreuzberger Ring 56
65205 Wiesbaden
Tel.: +49 (0) 611 / 7147-267
Fax: +49 (0) 611 / 7147-369
E-Mail: aktie@pi-ag.com

P&I - PURE HR

P&I heute - eines der bedeutendsten und namhaftesten Unternehmen der HR-Industrie in Europa. P&I positioniert sich als HR Cloud Company mit innovativer Software für alle Aufgaben des Personalmanagements. Seit 1968 widmet sich P&I mit technologischer Affinität, großer Leidenschaft und höchster Leistungsbereitschaft den Herausforderungen der HR des Human Resource Managements in den jeweiligen Produktzyklen. Konsequente Innovationen und Weiterentwicklungen im Produkt- und Servicebereich sichern die Spitzenposition im Markt.

P&I verfügt heute über ein gigantisches Wissen. In mehr als 4 Dekaden wurden die P&I Produkte mit Informationen aus den vielfältigen Aufgabenstellungen und best practices der mehr als 15.000 Kunden angereichert und konsequent weiterentwickelt. Mit der HR-Cloudlösung P&I LOGA3 und dem Wissenspool P&I BIG DATA präsentiert P&I auf dem Markt die technologisch fortschrittlichste HR-Software mit den fachlich umfangreichsten HR-Aufgabenstellungen für Payroll, Human Capital Management, Talentmanagement und Analytics. Damit verändert P&I die HR-Arbeit entscheidend. Mit P&I+ hält P&I die Premiümlösung für große öffentliche Verwaltungen bereit. Consulting, Services rund um die HR-Software und HR-Outsourcing ergänzen das Portfolio.

Diese Innovationskraft, gepaart mit beispielloser Kreativität, führt bis heute zu permanenten Rekordergebnissen. P&I ist Impulsgeber für mehr als 15.000 europäische Endkunden, große Rechenzentren sowie internationale HR-Servicedienstleister.

P&I – PURE HR. Sonst nichts.