



Agile Zusammenarbeit erfahren:

Agiles Arbeiten steht für eine neue Art der Zusammenarbeit, die Organisationsstrukturen genau so verändern wird wie die Unternehmenskultur des Miteinanderarbeitens. Gefragt sind schnelle Entscheidungen, Eigenverantwortlichkeit, eine kreative und flexible Anpassungsfähigkeit in der Umsetzung, eben eine agile Grundeinstellung und agile Handlungskonzepte.

In diesem Workshop können Mitarbeiter und Teams zunächst ausprobieren, ob sie überhaupt die richtige Haltung besitzen, um gesteckte Ziele in einem agilen Team erfolgreich umzusetzen.

Agiles Arbeiten erleben



Nachweis agiler Fähigkeiten

In einer spielerischen Aufgabensituation müssen die Teams ihre agilen Fähigkeiten unter Beweis stellen. Vor dem Start der Gruppenaufgaben werden die Teams durch eine theoretische Einführung abgeholt, um eine erste Orientierung zu bekommen. In der Umsetzung selbst dürfen die Teams Erfahrungen sammeln, die hinterher in der Nacharbeit reflektiert werden.

Herausforderungen der Zusammenarbeit

Ohne eine formale Führung als Orientierung und mit offener Zielsetzung muss eine Zusammenarbeit gestaltet werden.

Dazu muss eine mutige Herangehensweise gefunden werden, die eine Bereitschaft zu Fehlern in sich trägt und mit einem konsequenten Reflektionsprozess die Entwicklung zu einer Lösung vorantreibt. Kurzfristige Änderungen verlangen kreative, schnelle und innovative Lösungen.

Erfahrungswert ohne Risiko

Im Teamevent kann agiles Arbeiten ohne das Risiko eines Fehlschlages und der nachfolgenden Demotivation ausprobiert werden. Mögliche Schwierigkeiten für die eigene Teamentwicklung werden dabei identifiziert.

Jeder Teilnehmer erfährt eine persönliche Weiterentwicklung bezüglich seiner notwendigen Haltung und seinen sozialen sowie kommunikativen Fähigkeiten, die agiles Arbeiten verlangt.