

Aufstellung und Ausgestaltung eines Personalentwicklungskonzepts im öffentlichen Dienst



Strategische Personalentwicklung 1

Personalentwicklung bedeutet für Sie bisher das Angebot vereinzelter, nie ausgebuchter Seminare für Ihre Mitarbeitenden und Sie möchten die Förderung Ihrer Kolleginnen und Kollegen endlich strategisch und mit Weitblick angehen? Gestalten Sie im Rahmen dieser Seminarreihe Ihr maßgeschneidertes Personalentwicklungskonzept, um Fachwissen auszubauen, Karrieren zu unterstützen und Talente zu entdecken.

Erster Teil der Reihe „Strategische Personalentwicklung“ aber auch als Einzelseminar buchbar.

Aufstellung und Ausgestaltung eines Personalentwicklungskonzepts im öffentlichen Dienst

Als Dienstleister ist der öffentliche Dienst auf gut ausgebildete und regelmäßig weitergebildete Kolleginnen und Kollegen angewiesen. Sie beraten die Bürgerschaft, initiieren Projekte und bearbeiten Anträge. Attraktive Arbeitgeber haben längst erkannt, dass deren persönliche Zufriedenheit und Motivation Hand in Hand mit individueller Unterstützung und Förderung geht.

In diesem Seminar lernen Sie, Ihre Zielgruppen zu definieren, die für Sie wichtigen Kompetenzen zu ermitteln und ein langfristig effizientes Personalentwicklungskonzept von A bis Z aufzustellen.

Das erwartet Sie

- Konzeptionelles Arbeiten
- Arten der Personalentwicklung

- Mehrwert strategischer Personalentwicklung
- Zielgruppengerechte Förderung von Mitarbeitenden
- Etablierung einer internen Kompetenz-Kultur
- Talentförderung und alternative Karrierepfade

Beginn:

Dienstag, 23. Januar 2024, 08:00 Uhr

Ende:

Dienstag, 23. Januar 2024, 16:00 Uhr

Veranstaltungsort:

Kinzigallee 1

77694 Kehl

Deutschland

Website & Anmeldung:

Email michaela.kientz@kebler-akademie.de

<https://www.kebler-akademie.de/strategische-personalentwicklung-1>