

Ohne eine gute Arbeitsatmosphäre geht nichts!

Die diesjährige >>Studie Attraktive Arbeitgeber 2015<< von Berufsstart beinhaltet einige Neuerungen. Erstmals in der Geschichte der Berufsstart Studie, wurden weiche Faktoren genauer untersucht, die sich ausschlaggebend auf die Arbeitgeberwahl auswirken können. Diese Faktoren sind auf den ersten Blick nicht sichtbar, lassen ein Unternehmen bei genauerer Betrachtung aber dennoch attraktiv wirken.

So haben wir in diesem Jahr über 2500 Studenten und Absolventen nach der Wichtigkeit von sekundären Eigenschaften wie der Arbeitsatmosphäre, der Work-Life-Balance oder den Benefits befragt. Die Umfrage führte zu einigen überraschenden Ergebnissen.

Fast alle Teilnehmer der Studie waren sich einig, als sie die attraktivste sekundäre Eigenschaft wählten: Die Arbeitsatmosphäre. Mit etwas über 90% treibt diese Eigenschaft das Ranking an und nimmt einen sehr wichtigen Stellenwert bei den Befragten ein.

Für etwa drei Viertel steht auch die abwechslungsreiche Beschäftigung hoch im Kurs. Dieser Aspekt deckt sich auch mit den Erkenntnissen aus den Primäreigenschaften, denn Studierende und Absolventen schätzen Weiterbildungsangebote und Aufstiegschancen. Somit kann festgehalten werden, dass ein dynamisches und fortschrittliches Arbeitsumfeld am attraktivsten auf potenzielle Arbeitnehmer wirkt. Weitere Kriterien, die im Zusammenhang mit der Arbeitgeberattraktivität analysiert wurden, sind bspw. die Work-Life Balance, Verantwortung, Familienfreundlichkeit, Hierarchie und Benefits.

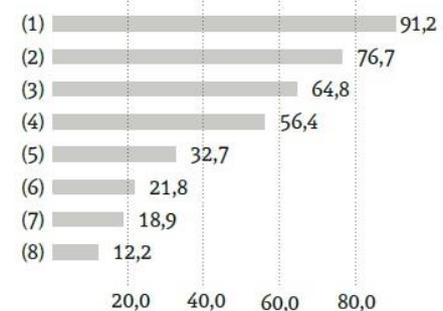
Alle Ergebnisse stehen für Sie auf Berufsstart zum Download bereit.

Als einer der führenden Jobbörsen bietet Berufsstart Studenten und Absolventen eine große Anzahl an Stellenangeboten, die vom Praktikum bis zum Direkteinstieg alle möglichen Einstiegsmöglichkeiten betreffen. Des Weiteren findet man auf der Website Informationen zu allen Themen, die mit dem Start in das Berufsleben zusammenhängen. Von der ersten Kontaktaufnahme, über die Bewerbung und Vorbereitung auf ein Vorstellungsgespräch inklusive der möglichen Gehaltsspanne, der Vorbereitung auf ein Assessment Center bis hin zu „No-Gos“ in der Bewerbung, werden alle relevanten Aspekte für den erfolgreichen Berufsstart behandelt. Darüber hinaus werden die Ergebnisse der regelmäßig durchgeführten Studien zu aktuellen Themen auf Berufsstart zur Verfügung gestellt.

Klaus Resch Verlag KG
Hans-Thilo Sommer, Geschäftsführer
Moorbeker Str. 31
26197 Großenkneten
Tel.: 04435 / 9612 32
Fax: 04435 / 9612 97
E-Mail: presse@berufsstart.de

RANKING DER SEKUNDÄREN EIGENSCHAFTEN

- Angaben in Prozent -



- | | |
|-----------------------|----------------------------|
| (1) Arbeitsatmosphäre | (4) Verantwortung |
| (2) Abwechslung | (5) Familienfreundlichkeit |
| (3) Work-Life-Balance | (6) flache Hierarchien |
| | (7) Benefits |
| | (8) Freizeitangebote |