



Gesund arbeiten im Neuen Normal – vier Handlungsfelder für ein leistungsfähiges Unternehmen.

Ein Whitepaper der ias-Gruppe

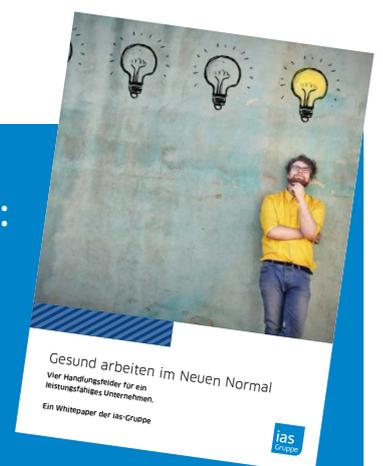
Alles anders, aber wie? Unternehmen und Führungskräfte müssen sich auf die Zukunft einstellen. Es gibt kein Zurück zum „Normal“, es entsteht ein „Neues Normal“, bei dem digital und analog nebeneinander stehen und ineinander greifen müssen. Dieser Zustand braucht neue Fertigkeiten und Betrachtungen.

Experten unterschiedlicher Fachrichtungen geben in unserem Whitepaper ihre Einschätzung, wie Unternehmen und Führungskräfte sich aufstellen müssen, um im Neuen Normal weiterhin gesund und leistungsfähig zu sein.

Whitepaper jetzt
downloaden unter:



www.ias-gruppe.de/whitepaper-neues-normal



Gesund arbeiten im Neuen Normal – vier Handlungsfelder für ein leistungsfähiges Unternehmen.

Inhalt des Whitepapers:

Ab jetzt nur noch digital?

Der richtige Mix macht's. Das Experiment des Arbeitens aus der Ferne ist zum Großteil gut gegangen. Digitales Arbeiten allein ist aber auch nicht die Zukunft. Das richtige Zusammenspiel von analog und digital wird erfolgsentscheidend sein. Wir erörtern, welche Skills Mitarbeiter jetzt brauchen und warum es eine Führungsaufgabe ist, dafür zu sorgen, dass sie aufgebaut werden.

Homeoffice, ja bitte! Aber wer achtet auf die Gesundheit?

Das Homeoffice wird zum festen Teil des Neuen Normal. Was bedeutet das für die Mitarbeitergesundheit? Arbeitsschutz und gesundheitliche Prävention müssen neu gedacht werden, um weiterhin für gesundheitsförderliche Rahmenbedingungen zu sorgen und jeden zu erreichen.

Wir müssen reden! Warum Kommunikation zum Schlüssel für gelingende Führung wird.

Führung aus der Ferne und über digitale Medien schafft neue Herausforderungen. Wie gelingt es Führungskräften im Neuen Normal, eine stimmige und gesunde Kommunikation zu etablieren? Was ist zu viel, was ist zu wenig? Wie finden Führungskräfte das passende Maß?

Aus Krisen lernen.

Warum Prävention wichtiger wird denn je.

„It is time to fix the roof when the sun is shining“: Krisen zu vermeiden ist nicht immer möglich. Eine gute Vorbereitung des Systems minimiert aber kritische Folgen. Unternehmen können Krisen erfolgreich bewältigen, wenn sie einen Plan haben, wie sie diesen begegnen. Und sie brauchen starke Mitarbeiter, um gestärkt aus schwierigen Zeiten hervorzugehen.

Experten-Statements:

„Auch virtuelle Teams leben von persönlichen Beziehungen.“

Chung Hye-Jung, Psychologin bei der ias-Gruppe

„Arbeitsschutz muss Antworten darauf finden, wie Gesundheitsrisiken durch digitale und vielfach auch beschleunigte Arbeit begegnet werden kann.“

Markus Hey, Kompetenzfeldleiter Arbeitssicherheit, ias-Gruppe



Das Whitepaper wurde herausgegeben von:

ias Aktiengesellschaft
Ein Unternehmen der ias-Gruppe
ias-Hotline 0800 3774444 (kostenfrei)
ias.vertrieb@ias-gruppe.de
www.ias-gruppe.de

Bildnachweis:
AdobeStock | olly