→ PROCESS HR Personaleinsatzplanung

Software für Personaleinsatzplanung

Nutzen

→ Aktualität der Planung
Ständige Verfügbarkeit tagesaktueller Planungsdaten in einem System

→ Anpassbarkeit
Einfaches Customizing zur Anpassung der Software an die jeweilige Unternehmensstruktur

→ Integrationsmöglichkeiten
Einfache Integration weiterer Schnittstellen, wie z.B. Lohn und Gehalt, Zeiterfassung, Projekterfassung, BDE

→ Benutzerfreundlichkeit
Sehr gute Usability durch intuitive Benutzerführung

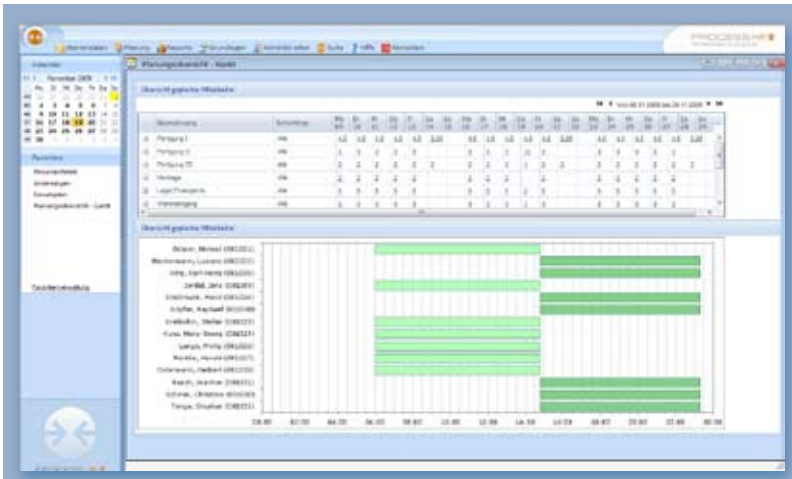
→ Zentrale Datenhaltung
Alle Personaldaten in einem System verfügbar

→ Schneller ROI
Niedrige TCO (Total Cost of Ownership) durch eine ausgereifte, zertifizierte Software mit kurzen Implementierungszeiten

Effiziente Personaleinsatzplanung mit PROCESS HR

Die Personaleinsatzplanung ist ein wesentlicher Bestandteil jedes Unternehmens. Personalbedarf, Personalverfügbarkeit und vor allem Personalengpässe müssen stets überprüft und überwacht werden können, damit ein reibungsloser Ablauf aller Prozesse gewährleistet ist.

Ein herausragendes Merkmal von PROCESS HR ist die hohe Flexibilität in der Verwendung. Schon kleine Unternehmen mit 20 Mitarbeitern können den vollen Leistungsumfang nutzen.



Planungsübersicht Gantt

Mit PROCCESS HR können Sie Ihre ganz individuelle Personal-einsatzplanung inklusive Schichtplanung gezielt, zuverlässig und höchst effizient durchführen. Alle Features der Software sind ganz einfach über eine benutzerfreundliche Oberfläche abrufbar. Die Berechnung oder Auswertung von Planungsdaten dauert nur wenige Augenblicke.

So kann mit PROCESS HR auch die Personaleinsatzplanung von 1000 und mehr Mitarbeitern optimal geregelt werden.
Die Software zeichnet sich durch eine umfangreiche Funktionalität aus, die allen denkbaren Anforderungen gewachsen ist.

Microsoft GOLD CERTIFIED Partner

PROCESS HR PERSONALPLANUNG

→ PROCESS HR Personaleinsatzplanung

Software für Personaleinsatzplanung

Funktionen

→ Personaleinsatzplanung für Einzelschichten und Wechselschichten sowie manuelle Planungen (Tage, Wochen, Monate)

→ Tagesaktualität aller Planungsdaten über alle definierten Planungsbereiche

→ Abgleich von Soll- und Ist-Kapazitäten

→ Grob- und Feinplanung mit Tagesanwesenheitskontrolle

→ Automatische Generierung von Planungsvorschlägen, z. B. für die Jahresurlaubsplanung

→ Unterstützung verschiedener, unternehmensindividueller Planungsmethoden

→ Flexible Anlage von Schichtmodellen und Abwesenheitskennzeichen

→ Automatische Mitarbeitereinsatzplanung für Stammpersonal

→ Manuelle Mitarbeitereinsatzplanung für flexibel eingesetzte Mitarbeiter

→ Mitarbeiterzuordnung zu Unternehmensbereichen und -abteilungen inkl. Kostenstellen

→ Flexible Abbildung der Unternehmensstruktur für die relevanten Planungsbereiche sowie Zuordnung von Mitarbeitern zum Planungsbereich über Ort und Tätigkeit bzw. Prozesse; Mitarbeiterzuordnung zu Unternehmensbereichen und -abteilungen inkl. Kostenstellen

→ Hinterlegung von Mitarbeiterqualifikationen

→ Planungsübersichten als Gantt Chart

→ Archivierung und Analyse von Einsatz- und Urlaubsdaten sowie Fehlzeiten

→ Umfangreiches Reporting aller relevanten Stammdaten sowie der Planungssichten in übersichtlichen Monatsreports

→ Umfangreiche Mitarbeiterstammdatenverwaltung
Hohe Skalierbarkeit (vom Kleinunternehmen bis zu 1000 Mitarbeiter und mehr)

→ Mandantenfähigkeit

→ Individuell festlegbares Benutzerkonzept unter Berücksichtigung besonderer Datensichten und Systemrechte

→ Web-basierte Lösung, die inhouse oder als gehostete Version (SaaS-Modell) betrieben werden kann

Weitere Informationen zu PROCESS HR finden Sie unter
http://www.pli-solutions.de/personaleinsatzplanung

Copyright p.l.i. solutions GmbH, Titanweg 14, D-33415 Verl

p.l.i. solutions