



## 2. Continental Studentenumfrage China 2013

Shanghai, 16. Oktober 2013.

## 2. Continental Studentenumfrage China 2013

- › Die Continental Studentenumfrage China wird seit 2011 alle zwei Jahre durchgeführt
- › 2013 wurden 1.041 Studenten befragt
- › 60 % Männer und 40 % Frauen
- › 39 % Ingenieurwissenschaften
- › 35 % Naturwissenschaften, Mathematik oder Informatik und
- › 33 % Wirtschaftswissenschaften



## 2. Continental Studentenumfrage China 2013

### Themen

**A Studium – Beruf – Karriere**

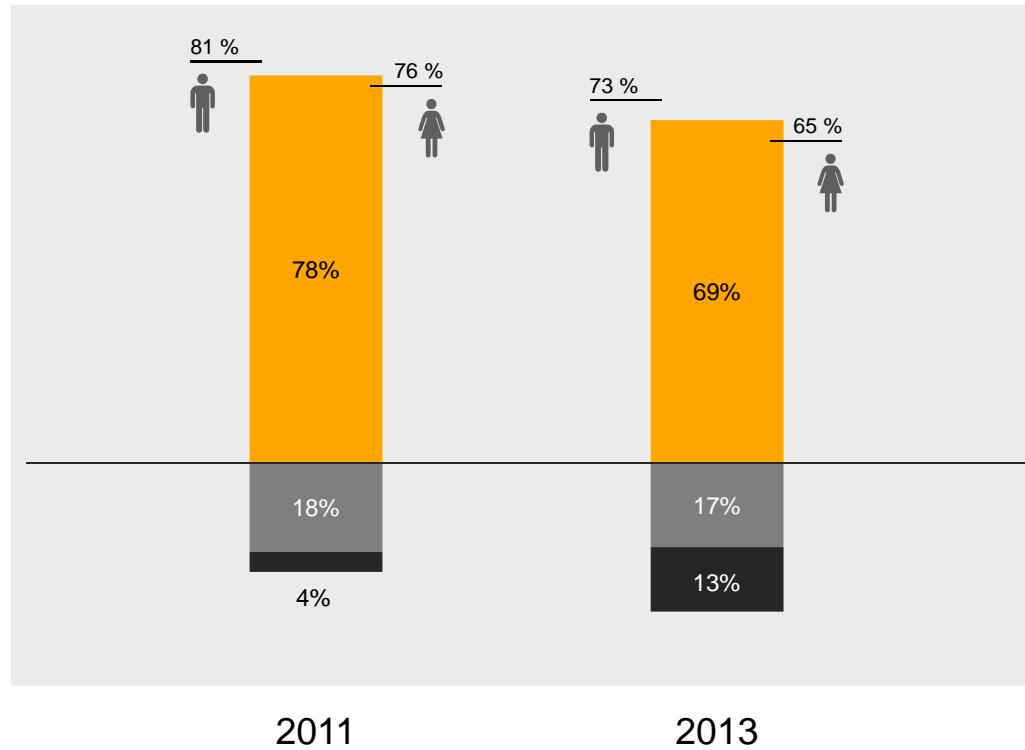
**B Work-Life-Balance**

**C Internationalität**

# Studium – Beruf – Karriere

## Karriereaussichten

Wie sehen Sie Ihre zukünftigen Karriereaussichten?



■ (Sehr) zuversichtlich 
 ■ Teils/teils 
 ■ (Überhaupt) nicht zuversichtlich

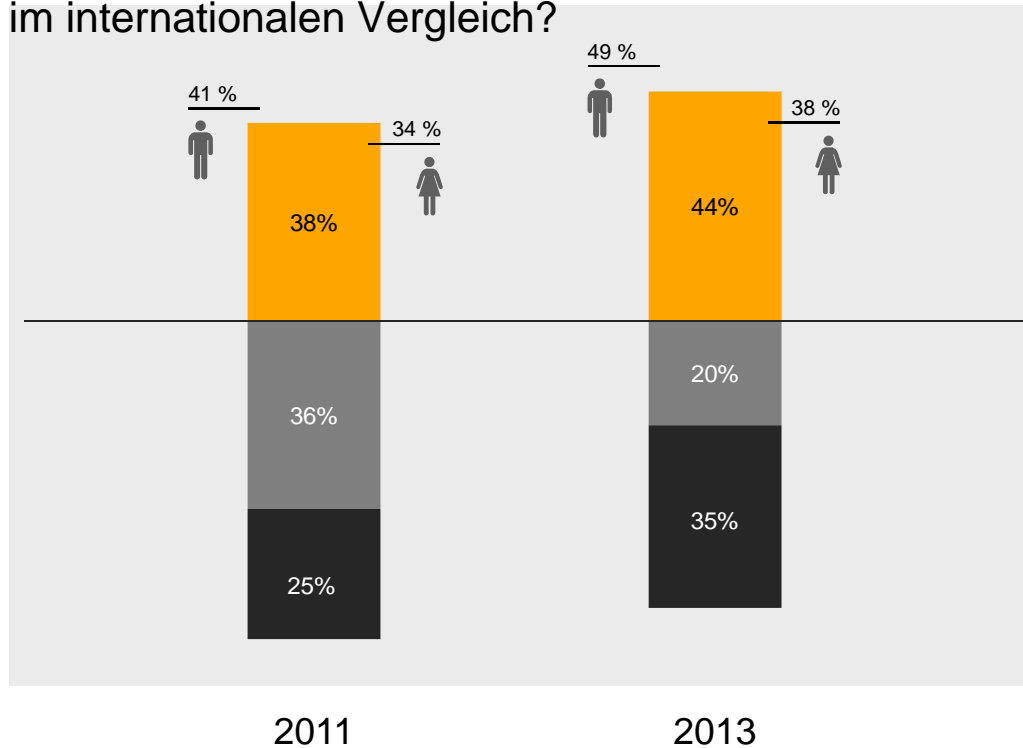


Abweichungen von 100 %:  
Rundung und/oder Antwortoption „Kann ich nicht sagen“

# Studium – Beruf – Karriere

## Wettbewerbsfähigkeit im internationalen Vergleich

Wie schätzen Sie Ihre persönliche Wettbewerbsfähigkeit ein –  
im internationalen Vergleich?



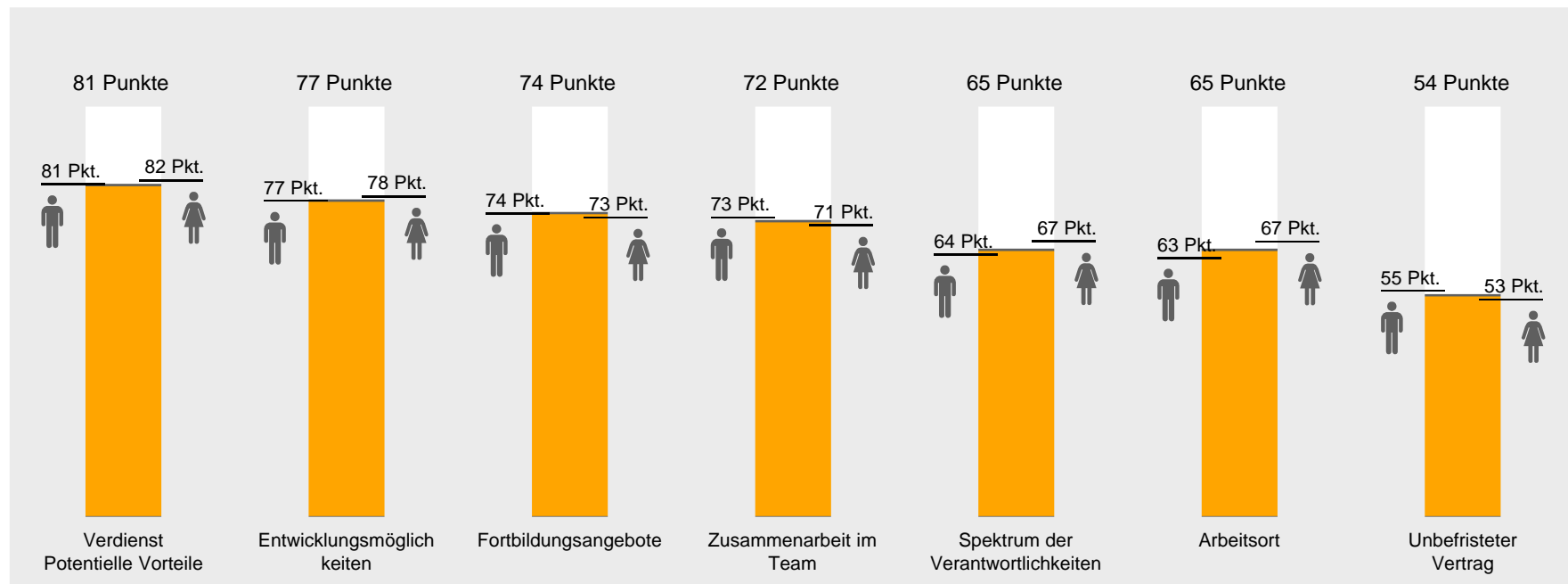
■ (Sehr) zuversichtlich 
 ■ Teils/teils 
 ■ (Überhaupt) nicht zuversichtlich

Abweichungen von 100 %:  
Rundung und/oder Antwortoption „Kann ich nicht sagen“

# Work-Life-Balance

## Entscheidungscockpit: Erwartungen an den zukünftigen Arbeitgeber

Welche Faktoren beeinflussen die Wahl des Arbeitgebers?

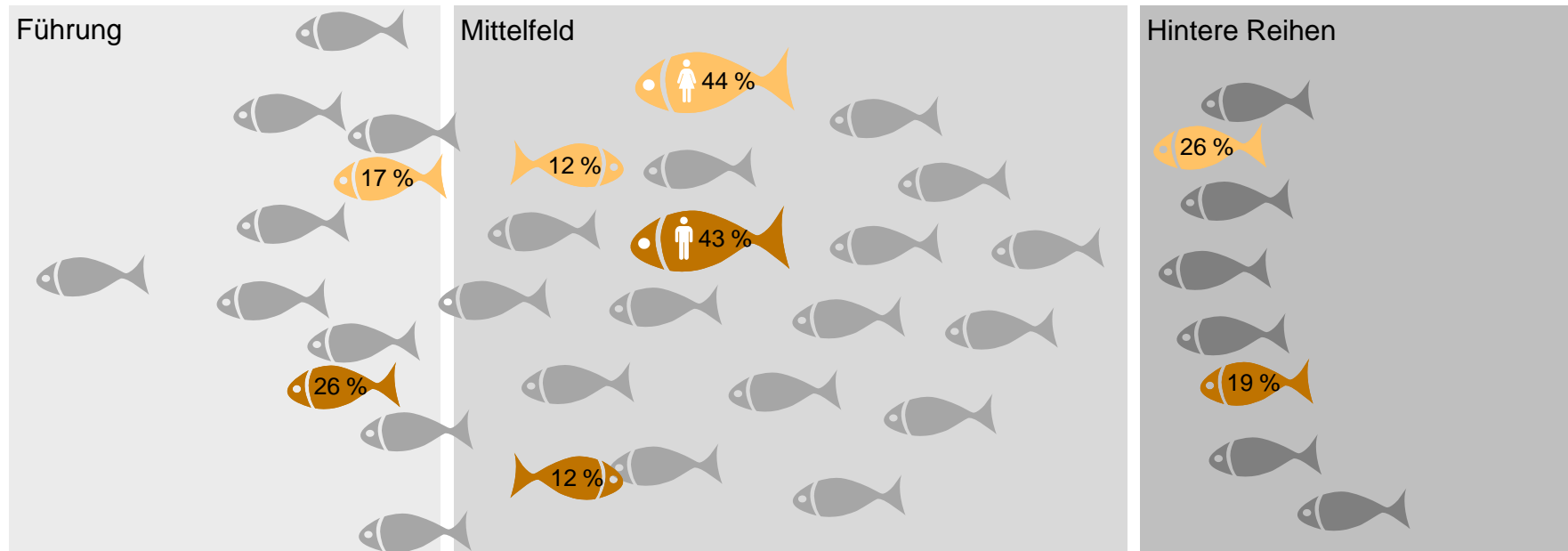


Mittelwert aller Antworten auf einer Skala von 0 bis 100 Punkten

# Studium – Beruf – Karriere

## Karriereerwartungen in China

Wo sehen Sie Ihre Position zu Beginn Ihrer Karriere?

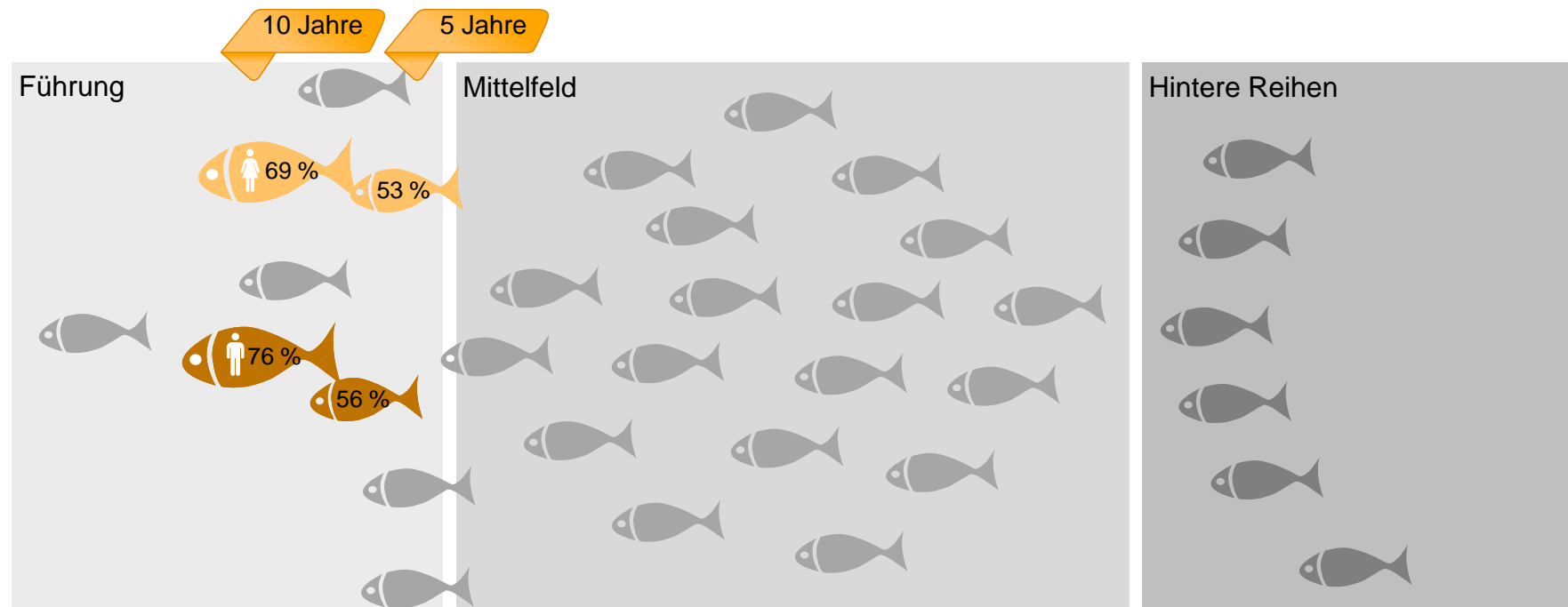


Auswahl, Konzept nach dem Sozialwissenschaftlichen Forschungszentrum in Berlin

# Studium – Beruf – Karriere

## Karriereerwartungen in China

Wie sehen Sie Ihre berufliche Laufbahn?



Auswahl, Konzept nach dem Sozialwissenschaftlichen Forschungszentrum in Berlin

# Studium – Beruf – Karriere

## A Studium – Beruf – Karriere

- › Die Studenten sehen Ihre Karriereaussichten positiv.
- › Allerdings ist die Zuversicht hinsichtlich der Karriereaussichten 2013 im Vergleich zu 2011 leicht gesunken.
- › Wir stellen eine Lücke hinsichtlich des Vertrauens in die persönliche Wettbewerbsfähigkeit fest: Auf der einen Seite wächst das Vertrauen, auf der anderen Seite steigt die Zahl derjenigen, denen das Vertrauen fehlt.
- › Im Hinblick auf die Erwartungen an zukünftige Arbeitgeber gibt es keinen großen Unterschied zwischen männlichen und weiblichen Studenten.
- › Die Nachwuchstalente wünschen sich eine Karriere.

## 2. Continental Studentenumfrage China 2013

### Themen

**A Studium – Beruf – Karriere**

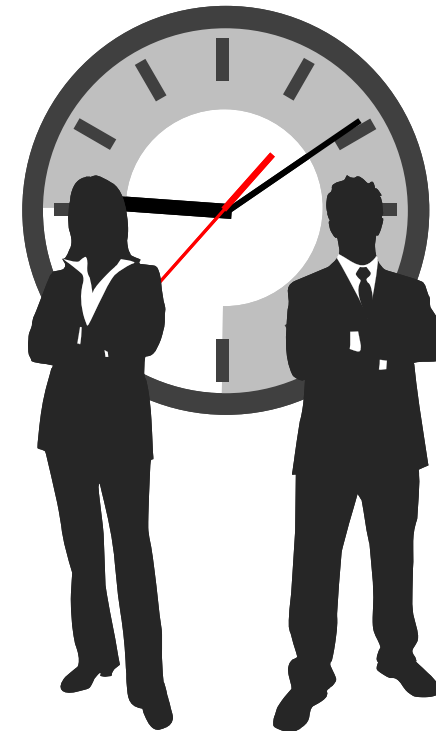
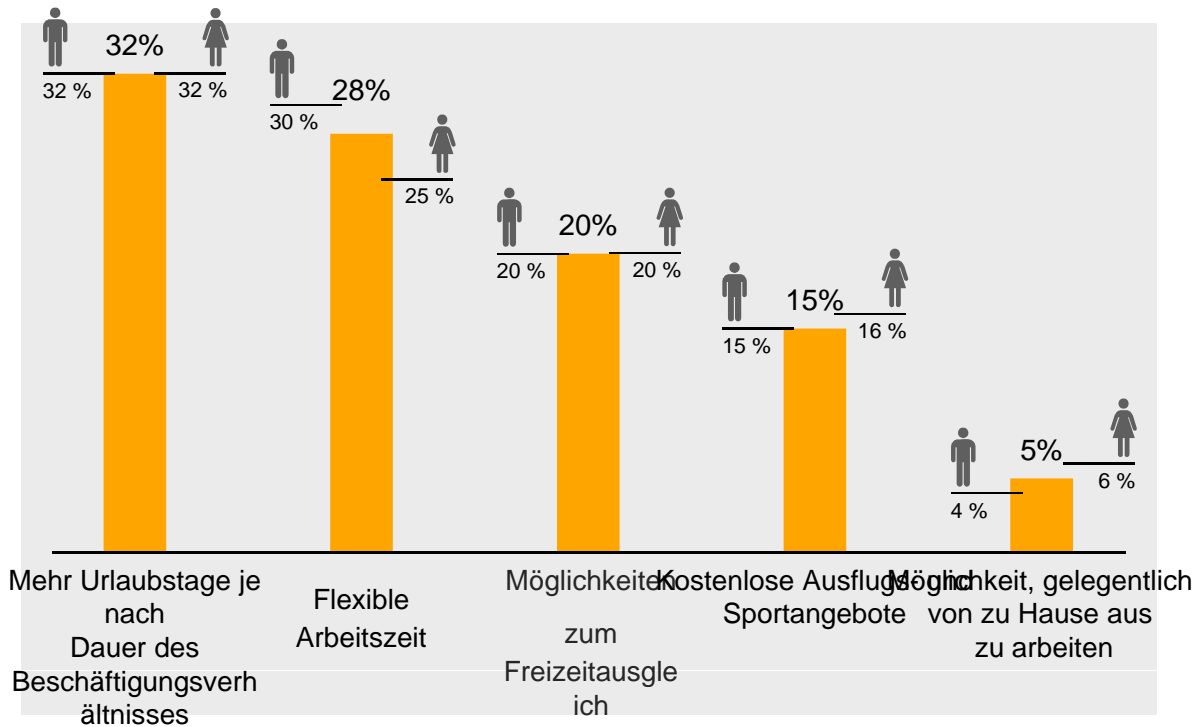
**B Work-Life-Balance**

**C Internationalität**

# Work-Life-Balance

## Was bedeutet „Work-Life-Balance“?

Wie kann der Arbeitgeber Ihre „Work-Life-Balance“ unterstützen?

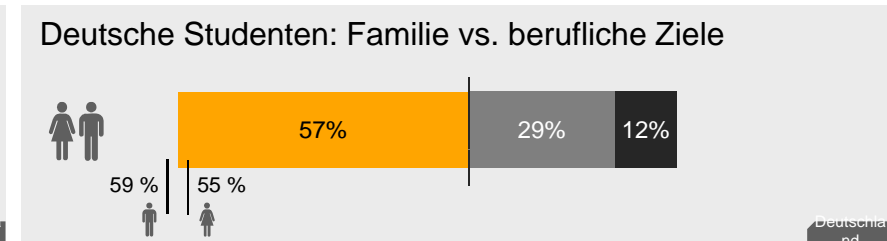
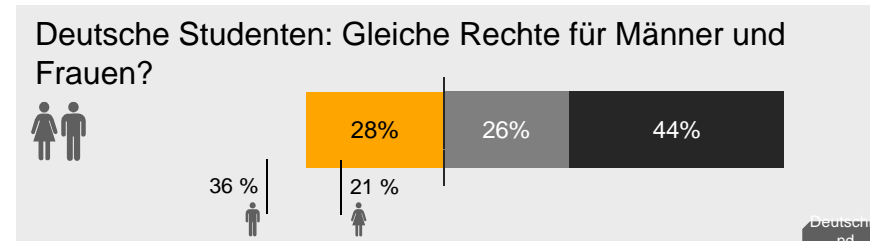
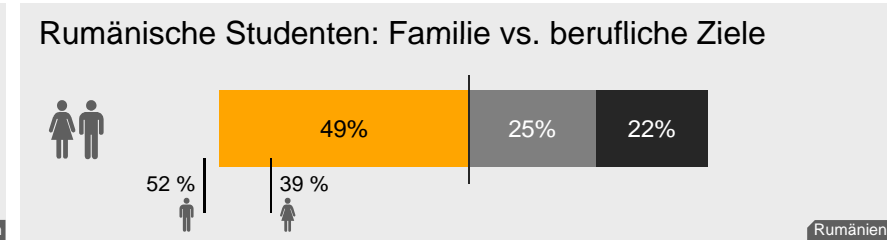
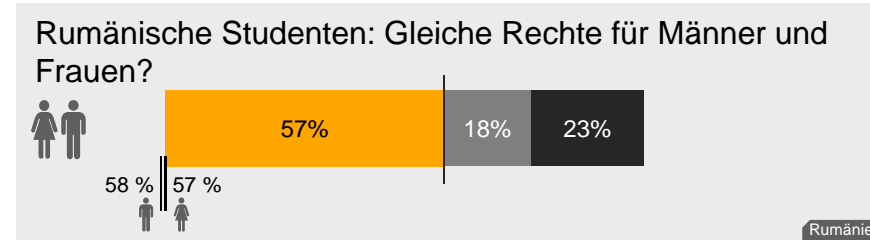
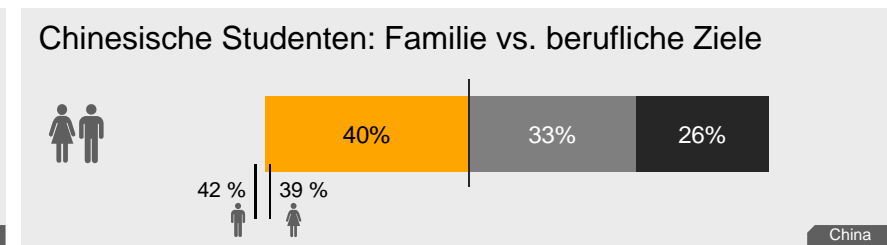
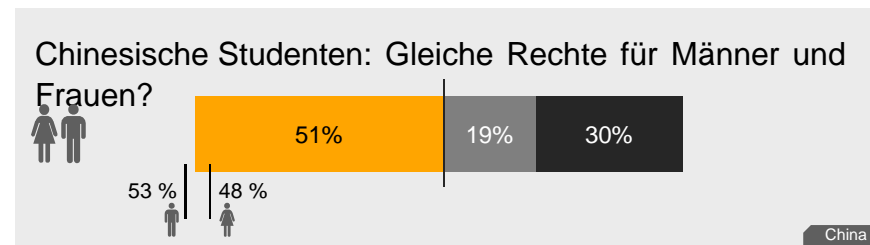


# Work-Life-Balance

## Gleichberechtigung und Chancen/Wichtigkeit der Familie

Haben Männer und Frauen in allen Bereichen der Gesellschaft gleichen Möglichkeiten?

Stellen Sie Karriereambitionen zugunsten der Familie zurück?

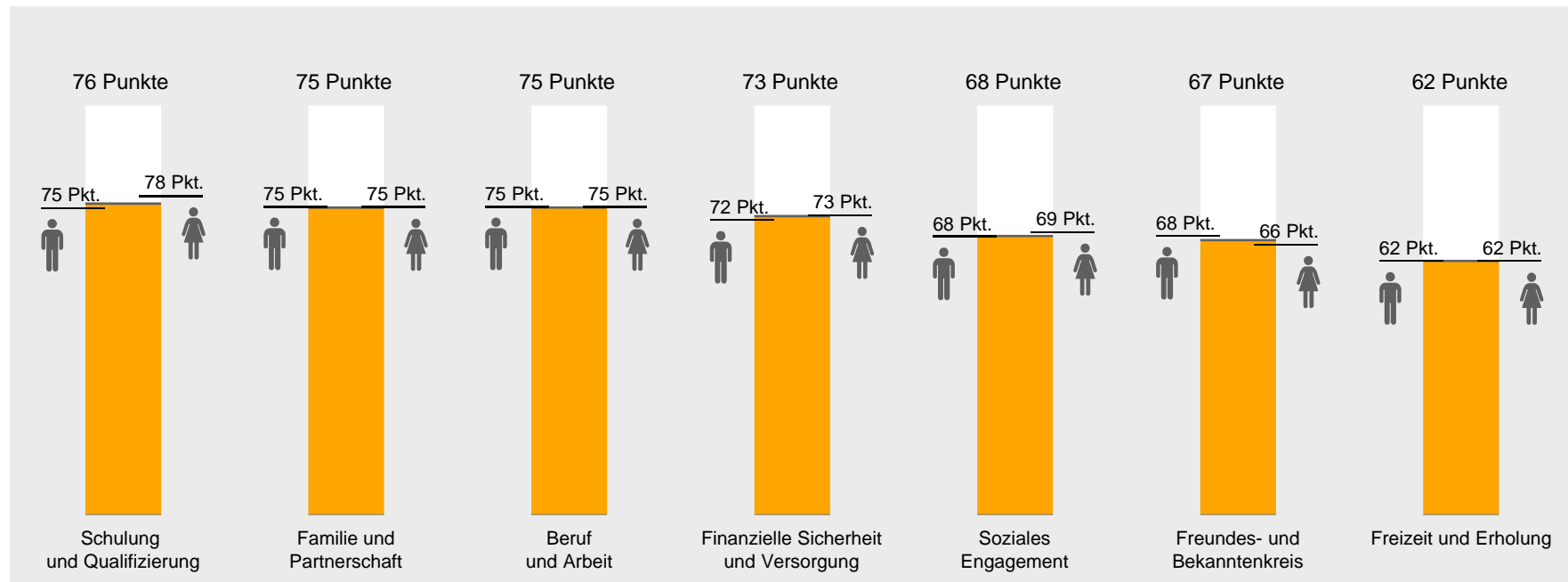


■ Stimme (voll und ganz) zu    
 ■ Unentschieden    
 ■ Stimme (überhaupt) nicht zu

# Work-Life-Balance

## Entscheidungscockpit: Zentrale Bereiche des Lebens

Welches werden Ihrer Einschätzung nach zu Beginn Ihrer Karriere die  
Schwerpunktbereiche Ihres Lebens sein?



Mittelwert aller Antworten auf einer Skala von 0 bis 100 Punkten

# Work-Life-Balance

## B Work-Life-Balance

- › Die Studenten sind bereit einen Preis für ihre Karriere zu zahlen.
- › Um eine bessere „Work-Life-Balance“ zu gewährleisten, wünschen sie sich mehr Urlaubstage, flexible Arbeitszeiten und Möglichkeiten zum Freizeitausgleich.
- › Um beruflichen Erfolg zu haben, konzentrieren sie sich auf Trainingsprogramme.

## 2. Continental Studentenumfrage China 2013

### Themen

**A Studium – Beruf – Karriere**

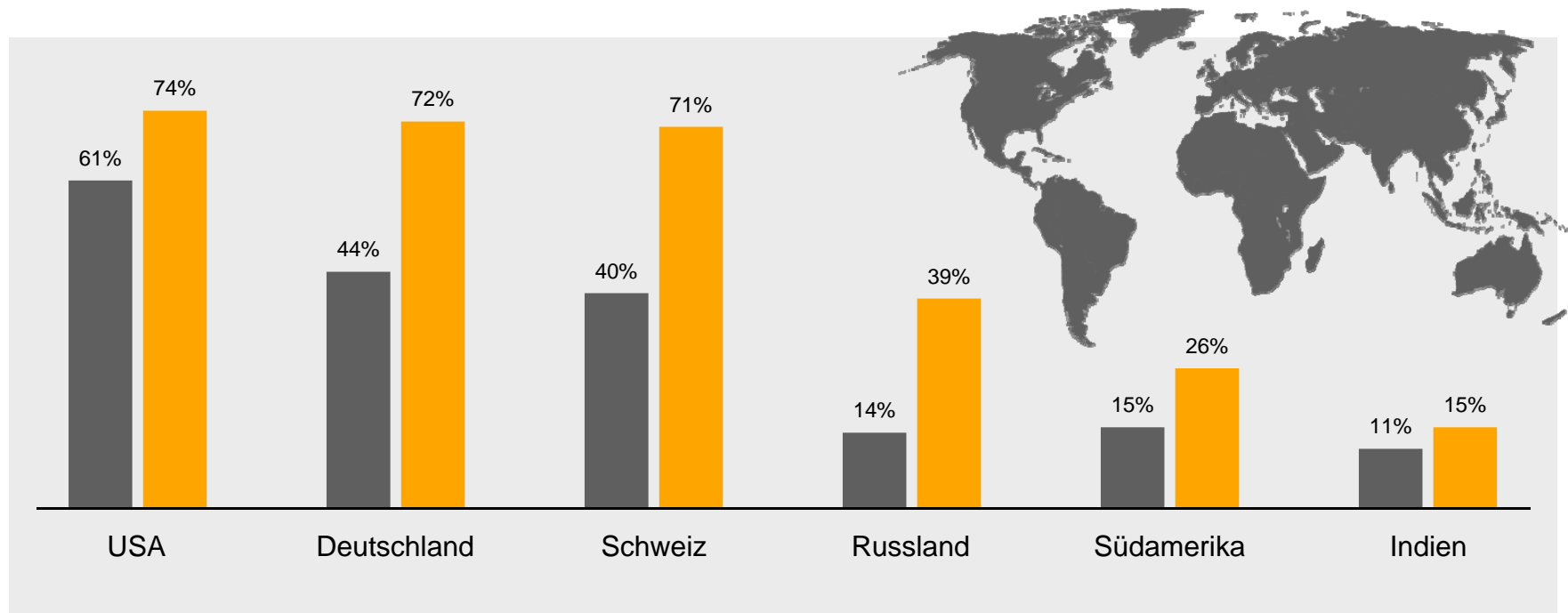
**B Work-Life-Balance**

**C Internationalität**

# Internationalität

## International arbeiten

In welchen Ländern würden Sie gerne arbeiten?

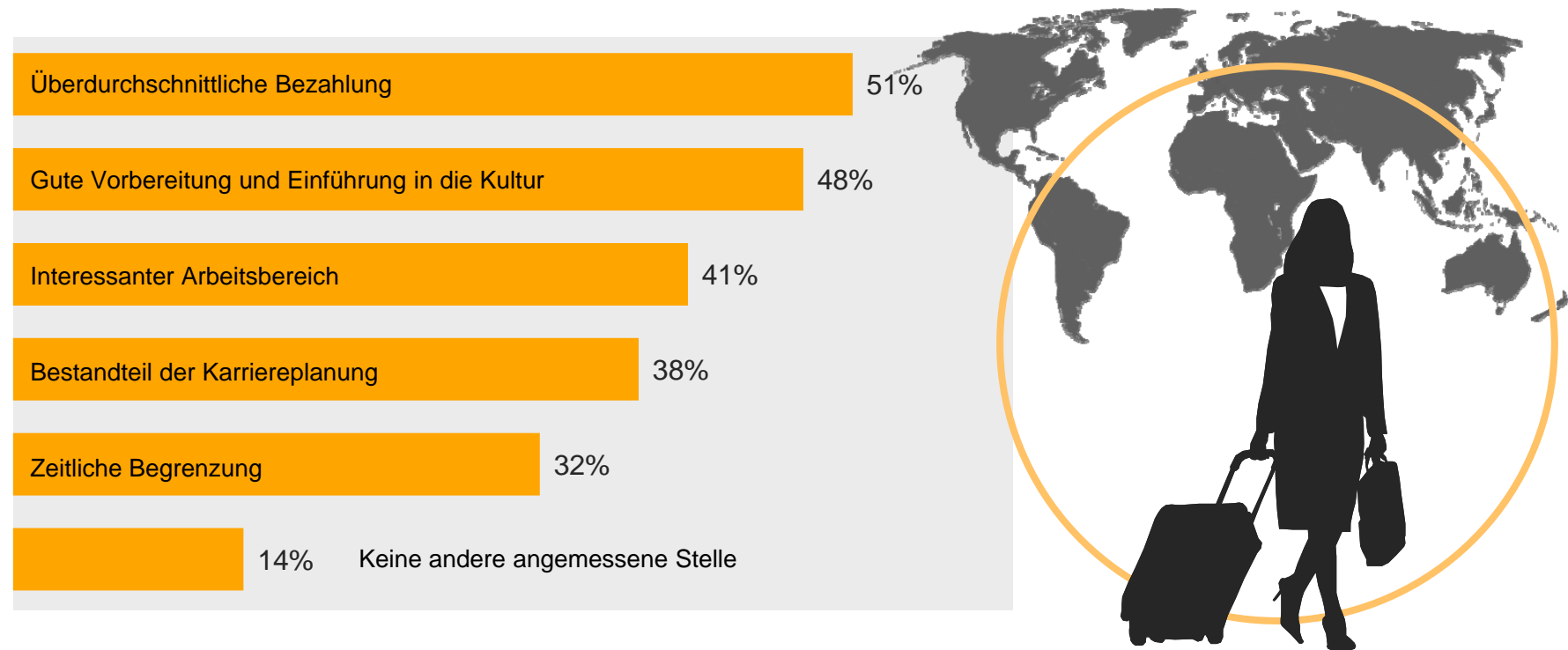


■ 2011 ■ 2013

# Internationalität

## International arbeiten

Was macht eine Stelle im Ausland attraktiv?

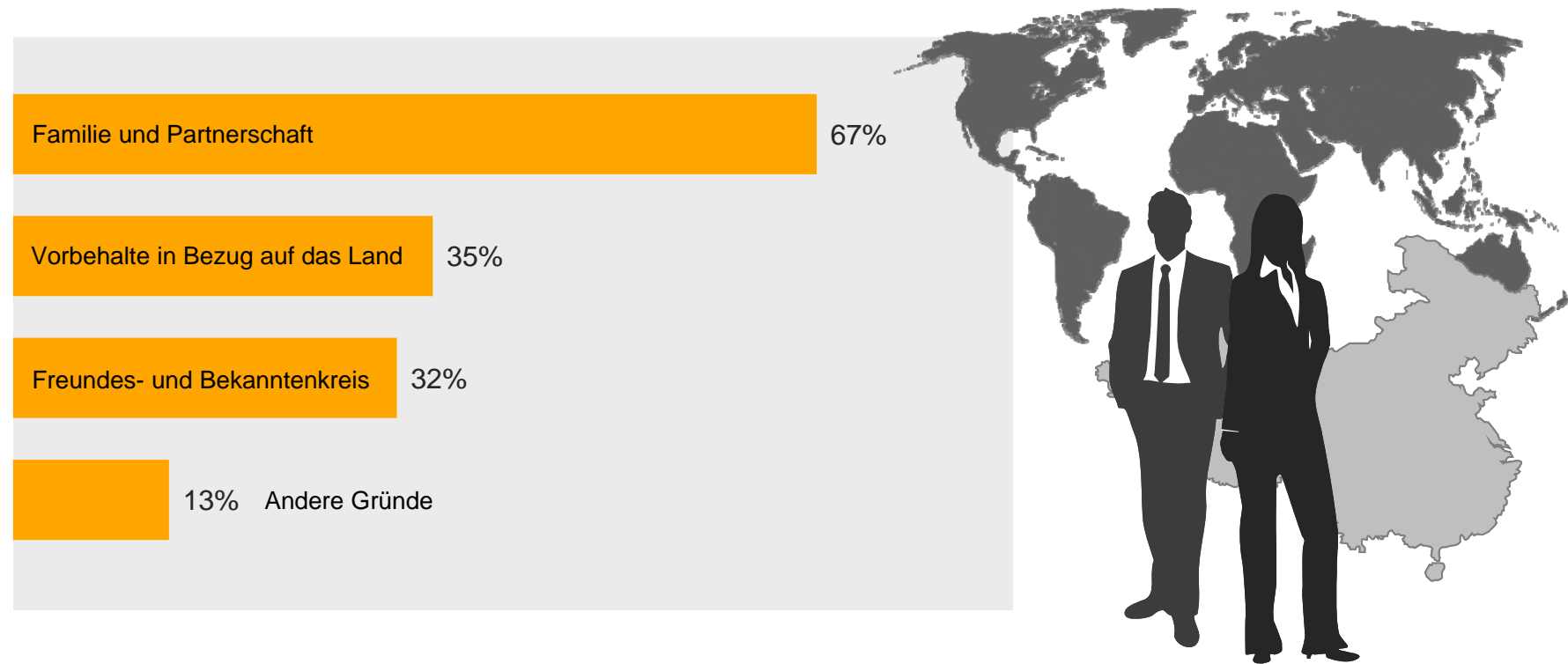


Mehrfachnennungen möglich

# Internationalität

## Argumente gegen das Arbeiten im Ausland

Was würde Sie davon abhalten, eine Stelle im Ausland anzunehmen?



Mehrfachnennungen möglich

# Internationalität

## C Internationalität

- › Das Interesse für Länder, in denen die Studenten später Stellen finden könnten, nimmt zu.
- › Gute Bezahlung sowie eine gute Vorbereitung und Einführung in die Kultur sind die Hauptgründe für ein Arbeiten im Ausland.
- › Familie und Partnerschaft sind der Hauptfaktor, der die Studenten davon abhalten könnte, eine Stelle im Ausland anzunehmen. Ein weiterer sind Vorbehalte in Bezug auf das Land.

## 2. Continental Studentenumfrage China 2013

### Schlussfolgerungen

- › Hervorragende Arbeitsbedingungen werden verlangt – Entwicklung ist wichtig
- › Interessante Bewegung beim Selbstvertrauen
- › Karriereambitionen offensichtlich
- › Präferenz für Stellen in den USA oder Deutschland
- › Unternehmen müssen Aufstiegsmöglichkeiten und gute Bezahlung bieten

**Vielen Dank**  
für Ihre Aufmerksamkeit!