

## **Bildung & Karriere - Veranstaltungshinweise**

Starnberg, den 11. Dezember 2015

### **Knifflig: Vom Mitarbeiter zum Vorgesetzten**

**Eben noch Kollege – jetzt Vorgesetzter. Waren gestern noch fachliche Kenntnisse gefordert, sind heute Führungsqualitäten gefragt. Und die können erlernt werden.**

Wer den Rollenwechsel bewusst als Gestaltungschance nutzen will und sich von Anfang an Akzeptanz, Glaubwürdigkeit, Respekt und Vertrauen erarbeiten will, muss zuerst an sich selber arbeiten. Denn gute Führungskräfte wissen viel über sich selbst und ihre Wirkung. Nur so können sie bewusst und zielorientiert kommunizieren.

Intensivseminar:

**[Vom Mitarbeiter zum Vorgesetzten](#) – die ersten 100 Tage als Führungskraft**

16./17. Februar 2016 in Stuttgart

[www.management-forum.de/vom-mitarbeiter-zum-vorgesetzten](http://www.management-forum.de/vom-mitarbeiter-zum-vorgesetzten)

### **Einfach erklärt**

**Leitfaden für eine überzeugende Darstellung komplexer Zusammenhänge.  
Sie haben etwas zu sagen? Dann richtig!**

Im beruflichen Alltag nimmt die Komplexität der Aufgaben zu. Sie zu bewältigen ist oftmals eine Herausforderung. Die schwierigen Zusammenhänge Mitarbeitern und Geschäftspartnern zu erklären, allerdings oft eine noch größere.

Wer lernen möchte, komplexe Sachverhalte verständlich und überzeugend darzustellen und diese souverän vor Publikum zu präsentieren, sowie Texte verständlich und überzeugend zu formulieren und in Meetings Kollegen, Mitarbeiter und Vorgesetzte nachhaltig zu überzeugen, hält mit diesem Seminar den Schlüssel dazu in der Hand:

**[Einfach erklärt](#)**

18./19. Februar 2016 in Wiesbaden oder

20./21. April 2016 in München

[www.management-forum.de/einfacherklaert](http://www.management-forum.de/einfacherklaert)

## Hochleistung unter Druck, Unsicherheit & Komplexität

Volatilität, Unsicherheit, Komplexität und Ambiguität – so stellt sich die Berufswelt heute dar. Die daraus resultierenden Anforderungen an Führungskräfte sind hoch. Was sie benötigen, um in diesem Umfeld gut bestehen zu können nennt sich Smart Trust, Emergenz und Resilienz.

Durch Impulsvorträge, Arbeit in Kleingruppen, Einzelcoachings und Eigenreflexion erfahren die Teilnehmer des folgenden Seminars Hintergründe und Tools, die sofort im beruflichen Alltag anwendbar sind.

### Hochleistung unter Druck, Unsicherheit & Komplexität

2./3. Februar 2016 in Düsseldorf oder

16./17. Juni 2016 in Starnberg

[www.management-forum.de/hochleistung](http://www.management-forum.de/hochleistung)

## Erfolgreiche Durchsetzungsstrategien

**Schlagkräftig – souverän – überzeugend**

Jeder braucht Durchsetzungskraft, um konsequent und zielstrebig seinen Weg zu gehen. Gut, wenn das gelingt, ohne sich zu verbiegen und andere zu überfahren. Eigene Ideen und Projekte auch gegen Widerstände durchzubringen und andere letztlich doch für die eigenen Ideen zu begeistern, ist oft der Kick für die Karriere.

Das dafür hilfreiche Training heißt

### Erfolgreiche Durchsetzungsstrategien

23./24. Februar 2016 in Starnberg

26./27. April 2016 in Köln

16./17. Juni 2016 in München

<http://www.management-forum.de/durchsetzung>

---

Kontakt: Yvonne Döbler, Tel.: 08151-27190, [yvonne.doebler@management-forum.de](mailto:yvonne.doebler@management-forum.de)

Seminaranmeldung: Elisabeth di Muro, [elisabeth.dimuro@management-forum.de](mailto:elisabeth.dimuro@management-forum.de)

### **Über uns**

*Management Forum Starnberg ist der inhabergeführte Anbieter von Fach- und Führungskräfte-Seminaren und Trainings. Das Unternehmen wurde 1995 von Gundula Schwan und Elke Wiedmaier in Starnberg gegründet. Aktuell konzeptionieren, planen und organisieren rund 20 MitarbeiterInnen Veranstaltungen, die in der DACH-Region durchgeführt werden. Ein Großteil der Mitarbeiter in verantwortlicher Position sind Frauen – auch in Teilzeit.*