

Pressemitteilung

Vom 15.10.2015

Studie: Deutsche Manager überschätzen ihre Führungskompetenz

**Wann wird eine Führungskraft als gut beurteilt - wann nicht?
Welche Führungskräfte bringen starke Teams hervor - welche nicht?**

Das waren die Fragen, denen die Studie „Deutschland führt!?“ nachgegangen ist. Die Autoren sind www.stellenanzeigen.de, das Magazin Personalwirtschaft und ‚Information Factory‘. Bundesweit nahmen 1095 Angestellte ohne Führungsverantwortung, 640 Führungskräfte und 217 Human Resources-Mitarbeiter teil.

Das Ergebnis war eindeutig - negativ. Insbesondere Fremd- und Selbstwahrnehmung gingen weit auseinander: Während nur 43% der Befragten die Zusammenarbeit mit ihren Vorgesetzten als wirkungsvoll beschreiben, bezeichnen 90% der Führungskräfte die Zusammenarbeit mit ihren Mitarbeitern als effizient. Immerhin: Einig waren sich die Befragten in der großen Bedeutung, die das Thema Führungsqualität hat.

Qualifizierende Seminare für Führungskräfte

Führungskräfte, die ihre Fähigkeiten erweitern möchten, andere Menschen für ihre Ideen zu begeistern und die an ihrer Souveränität arbeiten möchten, finden im Seminar [Auftritt und Wirkung](#) am 02.+ 03.12.2015 in Frankfurt oder am 22. + 23.02.2016 in München bestmögliche Unterstützung.

Führungskräfte, die ihr Wissen um lösungsorientiertes Handeln in Konfliktsituationen vertiefen möchten, lernen im Seminar [Psychologie der Konfliktlösung](#) die unterschiedlichen Denk- und Wahrnehmungsprozesse bei Kontroversen kennen. Termin: 10. + 11. 12.2015 in Frankfurt.

Und Führungskräfte, die ihren Fokus verstärkt auf die Förderung von Mitarbeitern legen möchten, erhalten bei [Typologie der Talente](#) – Mitarbeiter individuell entwickeln' das erfolgversprechende Training. Termine: 09. + 10.12.2015 in Wiesbaden oder 23. + 24.02.2016 in Starnberg.

Die Studie "Deutschland führt?!" und Grafiken dazu stehen unter dem folgenden Link kostenfrei zum Download bereit: www.information-factory.com/Deutschland-fuehrt.

Kontakt: Elisabeth di Muro, Tel.: 08151-27190, elisabeth.dimuro@management-forum.de

Über uns

Management Forum Starnberg ist der inhabergeführte Anbieter von Fach- und Führungskräfte-Seminaren und Trainings. Das Unternehmen wurde 1995 von Gundula Schwan und Elke Wiedmaier gegründet. Aktuell konzeptionieren, planen und organisieren rund 20 MitarbeiterInnen Veranstaltungen, die in der DACH-Region durchgeführt werden. Ein Großteil der Mitarbeiter in verantwortlicher Position sind Frauen – auch in Teilzeit.