

Wie wichtig sind Benefits für die Arbeitgeberattraktivität?

Aktuelle Trendstudie des Instituts für Personalforschung untersucht die Bedeutung von Zusatzleistungen für Arbeitnehmer

Würzburg, 2. September 2015. – Im Juni 2015 hat fidelis HR, einer der führenden Anbieter im HR Outsourcing, die Ergebnisse ihrer Benefit Management Studie veröffentlicht und gezeigt, wie Personalentscheider in Deutschland die Bedeutung von Benefits einstufen. Die Befragung von mehr als 100 Personalentscheidern zeichnete ein umfassendes Bild aus Arbeitgebersicht. Doch wie wichtig sind Benefits aus Arbeitnehmersicht? Um diese Frage zu beantworten, führt das Institut für Personalforschung der Hochschule Pforzheim, mit dem fidelis HR bereits seit 2010 eng zusammen arbeitet, vom 1. September bis zum 18. Oktober 2015 eine Online-Befragung von Arbeitnehmern in ganz Deutschland durch. Die Auswertung der Ergebnisse erfolgt durch das Institut für Personalforschung unter Leitung von Professor Dr. Stephan Fischer. Die Ergebnisse der Studie werden im Herbst dieses Jahres vorliegen und auf der Veranstaltung „HR-Trends der Zukunft – Business meets Science“ am 17. November 2015 in Pforzheim präsentiert. Der Fragebogen ist über folgenden Link erreichbar: <http://ww3.unipark.de/uc/benefitmanagement/>

<http://www.fidelis-hr.de/presse>

Weitere Informationen: www.fidelis-hr.com

Über fidelis HR GmbH

Als einer der führenden Anbieter im HR-Outsourcing in Deutschland, Österreich und der Schweiz bieten wir Sicherheit und Kompetenz bei allen Fragen rund um die HR. Mit unseren

Produkten und Dienstleistungen sorgen wir dafür, dass für mehr als 1.000.000 Mitarbeiter rund vier Milliarden Euro in Form von Löhnen, Gehältern und Altersbezügen jeden Monat zuverlässig überwiesen werden.

Software und Dienstleistungen für Personaler

fidelis HR bietet Kunden in der D-A-CH Region 360° HR-Outsourcing: Von der Lohn- und Gehaltsabrechnung über Personaladministration, Digitale Personalakte, Bewerbermanagement, Benefit Management, Application Management (SAP, P&I LOGA, fidelis.Personal), Hosting, Self Service & Workflow-Management, interne Kontrollsysteme bis hin zum Quality Monitoring. Mehr als 6.000 Unternehmen vertrauen der fidelis HR - ob Konzern, Mittelstand, Kleinunternehmen oder öffentlicher Dienst. fidelis HR erbringt ihre Dienstleistungen und ihren Kundenservice aus dem jeweiligen Land heraus und nutzt für den Betrieb der Software-Lösungen in Deutschland die hochsicheren Rechenzentren der Fujitsu TDS GmbH in Neckarsulm und Neuenstadt (Baden-Württemberg). Das Unternehmen gehört seit Frühjahr 2013 zum Münchner AURELIUS Konzern und erzielte im abgelaufenen Geschäftsjahr mit rund 650 Mitarbeitern einen Umsatz von 58 Millionen Euro.

Pressekontakt:

fidelis HR GmbH

Kirsten Degner

Tel.: +49 174 309-3473

E-Mail: presse@fidelis-hr.de