

Eckdaten zu RExA – Recruiting-Excellence-Audit



Das Audit bedeutet für Sie:

- ★ Sie gewinnen einen **wissenschaftlich fundierten Blick** aus Sicht des Recruiters, der Führungskraft und des Bewerbers auf alle Elemente Ihres Recruiting-Prozesses.
- ★ Sie erfahren, wo Ihr Recruiting **im Vergleich zu anderen Unternehmen** steht (Benchmark).
- ★ Sie wissen, wie Sie Ihren Recruiting-Prozess schrittweise **weiter optimieren** können.
- ★ Sie stärken mit dem Gütesiegel Ihr **Employer-Branding** und fördern intern die Einsatzbereitschaft und das Bewusstsein für das Recruiting.
- ★ Sie tragen zum Unternehmenserfolg durch die **Erschließung identifizierter Potentiale** bei (z. B. Reduzierung der Absprungrate, Reduzierung der Besetzungsdauer, Erhöhung der Bewerberqualität).

»Sehr Interessant ist die 360-Grad-Analyse zwischen den beteiligten Zielgruppen. Diese macht professionell deutlich, dass die Erwartungen der Stakeholder im Recruiting-Prozess durchaus unterschiedlich sein können.«
Peter Schöler, Chief Human Resources Officer, Viega Holding GmbH & Co. KG

»Das Recruiting-Excellence-Audit kann ich ausdrücklich empfehlen – es liefert wichtige Impulse für die Optimierung des Recruitings – bei vergleichsweise wenig Zeitaufwand unsererseits.«
Adam Rzeppa, Leitung Recruiting, Stiftung ICP München

Referenzen:



Wissenschaftlicher Beirat:
Prof. Dr. Wolfgang Jäger,
Hochschule RheinMain
in Wiesbaden

Kontakt:
Matthias Olten
05251 5401-2828
m.oltens@jobware.de
Jobware GmbH

Wie wird auditiert?

1. **Online-Befragung** der Bewerber (10 Minuten), der Führungskräfte (10 Minuten) und der Recruiter (20 Minuten). Insgesamt betrachtet werden die Recruiting-Strategie, die Recruiting-Organisation und der Recruiting-Prozess – von der Anforderung der Fachabteilung bis zum Onboarding.
2. **Analyse** der Karriere-Website und des Social-Media-Auftritts, der Online-Stellenanzeigen und des Bewerbungsformulars u.a. auch durch Versand von Test-Bewerbungen.

Wie lange dauert die Auditierung?

- I.d.R. **maximal 8 Wochen**: Woche 1: Abstimmung, Zielsetzung, Schwerpunkte / Woche 2–3: Befragung / Woche 4–7: Analyse, Bewertung / Woche 8: Ergebnispräsentation, Awardübergabe.

Wann erhalten Sie den Recruiting-Excellence-Award?

- Ihr Unternehmen erhält den Recruiting-Excellence-Award bei Erreichen von **mindestens 50%** der möglichen Gesamtpunktzahl.
- Das Gütesiegel ist **2 Jahre lang** gültig.

