

Weidmüller Top-Arbeitgeber für Ingenieure

Elektrotechnik-Unternehmen Weidmüller mit Arbeitgeber-Gütesiegel vom CRF Institut ausgezeichnet.

Detmold, 16.04.2012. Das Gütesiegel Top-Arbeitgeber für Ingenieure 2012 erhielt am Samstag das Elektrotechnik-Unternehmen Weidmüller. „Dass wir unsere Qualitäten als attraktiver Arbeitgeber zum vierten Mal unter Beweis gestellt haben, macht uns stolz“, so Dr. Peter Köhler, Vorstandssprecher der Weidmüller Gruppe. „Dass wir unsere Qualitäten als attraktiver Arbeitgeber zum vierten Mal unter Beweis gestellt haben, macht uns stolz“, so Dr. Peter Köhler, Vorstandssprecher der Weidmüller Gruppe. „Engagierte und leistungsfähige Mitarbeiter sind ein entscheidender Faktor für Weidmüllers weltweiten Erfolg. Ihre Motivation und Zufriedenheit sind uns darum besonders wichtig.“

Das Researchunternehmen CRF Institute verleiht das Arbeitgeber-Siegel an Unternehmen, welche in einer umfassenden Studie zu Arbeitnehmervorteilen analysiert werden. Weidmüller erhielt in diesem Rahmen sehr gute Bewertungen für Faktoren wie Gehalt, Altersvorsorge, Urlaubstage und Work-Life-Balance, aber auch für Trainings- und Entwicklungsmöglichkeiten der Mitarbeiter oder Innovationsmanagement. Als exzellent hob das CRF Institut die Karrieremöglichkeiten bei Weidmüller hervor. „Besonders freut uns, dass wir unsere starke Bewertung im Rahmen der vorangegangenen Teilnahme 2012 noch einmal verbessern konnten“, so Dr. Jürgen Ober, Direktor Personal. „Das zeigt, dass wir uns mit unserem Engagement für Mitarbeiter auf einem zukunftsweisenden Weg befinden. Insbesondere die internationale Vernetzung bauen wir weiter aus: im letzten Jahr zum Beispiel mit der Erweiterung unseres Aus- und Weiterbildungszentrums – der Weidmüller Akademie – nach China.“

Das CRF Institute verleiht in Deutschland bereits zum fünften Mal die Auszeichnung an Unternehmen, die gerade für Ingenieure besonders attraktive Arbeitgeber sind. Bewertet werden die Teilnehmer im Rahmen einer umfassenden Studie in den Feldernn Karrieremöglichkeiten, Primäre Benefits,

Sekundäre Benefits & Work-Life-Balance, Training & Entwicklung, Unternehmenskultur sowie Innovationsmanagement. Ausschließlich Unternehmen, die alle Kriterien der Untersuchung erfüllen, erhalten die Zertifizierung »Top Arbeitgeber«. Die Top Arbeitgeber Ingenieure kommen auch 2012 wieder aus nahezu allen großen Branchen – von der internationalen Automobilindustrie über die Bereiche Luft- und Raumfahrt sowie Energie bis hin zum Lebensmittel-, Medizin- und Verkehrssektor – und bilden einen Querschnitt der in oder von Deutschland aus operierenden Unternehmen.

2.455 Zeichen mit Leerzeichen



BU: Ausgezeichnet – für Weidmüller sind engagierte und leistungsfähige Mitarbeiter ein entscheidender Faktor für den weltweiten Erfolg und ihre Zufriedenheit und Motivation deshalb besonders wichtig.

Weidmüller – Partner der Industrial Connectivity.

Als erfahrene Experten unterstützen wir unsere Kunden und Partner auf der ganzen Welt mit Produkten, Lösungen und Services im industriellen Umfeld von Energie, Signalen und Daten. Wir sind in ihren Branchen und Märkten zu Hause und kennen die technologischen Herausforderungen von morgen. So entwickeln wir immer wieder innovative, nachhaltige und wertschöpfende Lösungen für ihre individuellen Anforderungen. Gemeinsam setzen wir Maßstäbe in der Industrial Connectivity.

Die Unternehmensgruppe Weidmüller verfügt über Produktionsstätten, Vertriebsgesellschaften und Vertretungen in mehr als 80 Ländern.

Im Geschäftsjahr 2010 erzielte Weidmüller einen Umsatz von 535 Mio. Euro mit rund 4.000 Mitarbeitern.

Kontakt: Dominique Alhäuser
Unternehmenskommunikation
Telefon: 05231 14-292639
E-Mail: dominique.alhaeuser@weidmueller.de