

Presseinformation Nr. 17-2017 vom 05.04.2017

Perspektiven für akademische Geflüchtete durch dualen Master

Bewerberbörse für akademische Geflüchtete und Unternehmen in Heilbronn-Franken

Ein Kennenlernen für Unternehmen und zukünftige MitarbeiterInnen

Unter der Schirmherrschaft von Katrin Schütz, Staatssekretärin im Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Wohnungsbau des Landes Baden-Württemberg, hat die Steinbeis School of International Business and Entrepreneurship (SIBE) das duale Masterprogramm „Perspectives“ ins Leben gerufen. Damit Unternehmen und Geflüchtete sich kennen lernen können, findet eine Bewerberbörse als gemeinsame Veranstaltung der SIBE und des Welcome Centers Heilbronn-Franken am 11. Mai 2017 in Heilbronn statt.

Die Idee hinter dem Perspectives Programm ist es, ausgewählte akademische Geflüchtete durch operative Tätigkeiten und/oder Projekte in Unternehmen der Region Heilbronn-Franken einzubinden. Die TeilnehmerInnen sind von Anfang an als MitarbeiterInnen in die Arbeit im Unternehmen eingebunden. Gleichzeitig absolvieren sie an der SIBE ein berufsbegleitendes Master-Studium (M.A. in General Management/MBA(USA)) sowie zusätzliche Deutschkurse und Coachings. Einen besonderen Schwerpunkt legt die SIBE auf die Kompetenzentwicklung ihrer Studierenden. Die Unternehmen zahlen den TeilnehmerInnen hierbei ein Gehalt und übernehmen die Studiengebühren.

Es handelt sich für beide Seiten um eine Win-Win-Situation: Die Geflüchteten finden einen Arbeitsplatz, der ihrer akademischen Qualifikation entspricht und erlangen Berufserfahrung in Deutschland. Die Unternehmen zeigen gesellschaftliches Engagement und gewinnen zudem wertvolle akademische Fachkräfte und das insbesondere auch in Mangelfächern: Unter ihnen sind AbsolventInnen in Informatik oder Bauingenieurwesen, BWL und Maschinenbau.

Bei der Bewerberbörse organisiert SIBE Einzelgespräche, in denen beide Gruppen erste persönliche Kontakte knüpfen können. KandidatInnen werden mit einem Profil entsprechend dem aktuellen Bedarf der Unternehmen eingeladen, den diese vorher per E-Mail mitteilen können. Die Bewerberbörse findet am Donnerstag, den **11. Mai 2017 ab 15:00 Uhr** in der Innovationsfabrik Heilbronn (Weipertstraße 8-10, 74076 Heilbronn) statt. Alle MitarbeiterInnen und UnternehmerInnen, die sich ein Bild machen möchten, sind herzlich eingeladen. Interessierte melden sich bitte bis zum 26. April 2017 unter perspectives@steinbeis-sibe.de an. Bei Fragen wenden Sie sich gerne an Horst Kraft unter 07032/94 58 28 oder schreiben an die obenstehende E-Mail-Adresse.

HINTERGRUNDINFORMATIONEN - BEWERBERBÖRSE

Die erste Bewerberbörse hat am 24. Februar 2017 in Herrenberg stattgefunden und wurde dort gemeinsam mit dem Landratsamt Böblingen sowie dem Landesverband der Baden-Württembergischen Industrie (LVI) durchgeführt. An diesem Termin hatten 30 Bewerber und 12 Unternehmen die Gelegenheit, sich kennenzulernen. Die SIBE, die zum Verbund der Steinbeis-Hochschule Berlin gehört, hat seit 1995 Erfahrungen in verschiedenen Studien- und Integrationsmodellen sammeln können und erzielt hohe Vermittlungsquoten in Unternehmen.

HINTERGRUNDINFORMATION – WELCOME CENTER HEILBRONN-FRANKEN

Die Wirtschaftsregion Heilbronn-Franken GmbH (WHF) ist als Partner des Fachkräftebündnisses Heilbronn-Franken Träger des Welcome Centers Heilbronn-Franken, welches im Juli 2014 seine Arbeit aufgenommen hat. Finanziert wird das Welcome Center Heilbronn-Franken zu 60% vom Ministerium für Wirtschaft, Arbeit und Wohnungsbau Baden-Württemberg und zu 40% von den Gesellschaftern der WHF.

Das Welcome Center Heilbronn-Franken unterstützt kleine und mittlere Unternehmen bei der Akquise und Integration von ausländischen Fachkräften. Gleichzeitig übernimmt es eine Lotsenfunktion für ausländische Fachkräfte und deren Familien bei der Orientierung in der Region und informiert rund um die Themen Leben, Arbeiten, Bildung und Wohnen in Heilbronn-Franken.

Das Welcome Center Heilbronn-Franken hat sich darüber hinaus bislang über verschiedene Veranstaltungsformate für eine Weiterentwicklung und Öffnung der regionalen Willkommenskultur stark gemacht und ein positives und großes Echo darauf erhalten. In der wirtschaftsstarken Region Heilbronn-Franken ist eine diversitätsorientierte Personalpolitik der Unternehmen zur Deckung des zukünftigen Fachkräftebedarfs von Vorteil.