

Workshop: 50+ Mitarbeiter richtig führen

50+ Mitarbeiter gewinnbringend einsetzen:

Spätestens 2020 ist jede zweite Person auf dem Arbeitsmarkt älter als 50 Jahre. Führungskräfte erfahren, wie sie die Leistungsfähigkeit und Kreativität ihrer älteren Mitarbeiter sinnvoll einbinden und ihrer Seniorität gerecht werden.



Trainer

Jürgen Heugel begleitet seit mehr als 20 Jahren Menschen und nationale wie internationale Organisationen in ihren Entwicklungen. Als Soziologe sowie zertifizierter Systemischer Coach stehen im Fokus seiner Beratung Themen wie Zusammenarbeit, das Führen von Menschen sowie organisatorische Entwicklungen. Dabei ist es ihm wichtig, seine Klienten für einen gemeinschaftlichen und nachhaltigen Weg zu gewinnen.

Inhalte

- Wissenschaftliche Grundlagen und persönliche Erfahrungen: Was heisst es eine 'gute' Führungskraft zu sein?
- Bedürfnisse im Lebens- und Arbeitsabschnitt 50+
- Wie belastbar sind ältere Mitarbeiter?
- 'Darin sind wir stark': Was können ältere Mitarbeiter besser?
- Passende Motivation und Kommunikationswege
- Rollenkonflikte: u.a. jüngere Führungskraft, Zieldefinition
- Die Balance im Team: Jung trifft auf alt
- Verhaltensmuster und Rollenspiele
- Zeitlich versetzte Webinare

Ziel

Die entsprechenden Motivationshilfen, Arbeitsinhalte und -belastungen zu kennen und an seine älteren Mitarbeiter anzupassen, führt zur Sicherheit in der Zusammenarbeit und in der Kommunikation.

Zielgruppe

Führungskräfte mit Mitarbeitern im Alter von über 50 Jahren

Nutzen

Für eine zielführende Zusammenarbeit finden Sie die richtige Balance im Team, um gemeinsame Abteilungsaufgaben zielbewusst und konsequent zu verfolgen.

Seminardauer

2 Tage
9.00 Uhr – 17:30 Uhr
9:00 Uhr – 17:30 Uhr

Termine

Termin: zu vereinbaren
Schulungsort: z. v.

Gebühr (in-house)

5.200,- Euro (+ MwSt)
Alles inklusive
Einschließlich:
2 x 90 min Webinare für den Erfahrungsaustausch

Kontakt

IT Workbench GmbH
Otto-Lilienthal-Straße 36
D-71034 Böblingen
info@it-workbench.com
www.it-workbench.com