

Führungstraining für Nachwuchskräfte

Zu den strategischen Aufgaben des Personalmanagements gehört die gezielte Förderung und Bindung von Schlüsselpersonen, insbesondere von Nachwuchskräften. Die Erwartungen dieser sogenannten High Potentials können jedoch nicht immer wie gewünscht zeitnah erfüllt werden. Ihre Karriereerwartungen bleiben kurzfristig unbefriedigt. Dieses Spannungsfeld ist zu bearbeiten, um Frustrationen abzubauen, mögliche Wechselabsichten zu verhindern und eine langfristige Bindung an das Unternehmen zu ermöglichen.

Ziel der Weiterbildung

- > Talente und Potenziale systematisch im Lichte der zukünftigen Anforderungen erfassen und durch gezielte Fördermaßnahmen entwickeln
- > Nachwuchskräfte auf die Übernahme von Führungs-, Projektleitungs- und Fachpositionen vorbereiten
- > Konzepte in die persönliche Praxis und in konkretes, effektives Verhalten im eigenen Arbeitsumfeld umsetzen
- > Instrumente und -tools gezielt einsetzen
- > sich selbst als Persönlichkeit erkennen und sich selbst führen
- > sich selbstbestimmt und eigenverantwortlich weiterentwickeln
- > erworbene Fähigkeiten und Fertigkeiten in der Linie und in Projekten anwenden
- > sich durch erfolgreiche Arbeit für höhere Aufgaben qualifizieren

Die künftigen Anforderungen an Führungskräfte bzw. Entwicklungsstränge lassen sich aus den Bereichen Persönlichkeits-, Sozial-, Handlungs- und Systemkompetenz ableiten.

Die persönlichen Voraussetzungen für Führungserfolg lassen sich mit folgenden Faktoren beschreiben und klären:

- > Selbstvertrauen und Belastbarkeit/Stabilität
- > Kontaktbereitschaft und soziale Kompetenz
- > Systematik/Planung und Motivation
- > Durchsetzungswillen, Initiative und Führungsanspruch

Wenn mehrere Eigenschaften gleichzeitig in einer bestimmten Ausprägung vorhanden sind, ist eine Voraussage für Führungserfolg möglich.

Methodik

Kurzvorträge, Fallstudien, Videobeispiele, Übungen, Simulationssituationen, Beispiele aus der betrieblichen Praxis, Umsetzungsplanung, Erfolgskontrolle, Selbsttests, Testsysteme

Sie erhalten Qualität

Das Qualitätsmanagementsystem der Technischen Akademie Esslingen ist nach DIN EN ISO 9001 und AZAV zertifiziert.

Beginn:

Donnerstag, 28. Oktober 2021, 09:00 Uhr

Ende:

Freitag, 29. Oktober 2021, 17:00 Uhr

Veranstaltungsort:

Ostfildern
Deutschland

Website & Anmeldung:

<https://www.tae.de/35163.00.005>