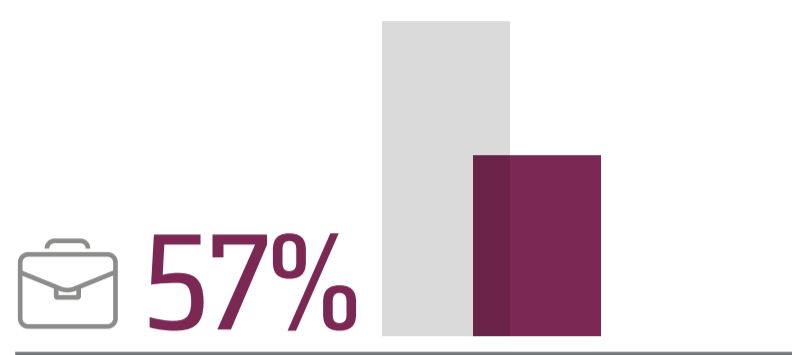


7 Statistiken zur Meinung von HR-Profis über Artificial Intelligence (AI)

Unternehmen in vielen Sektoren und Branchen investieren stark in die Digitalisierung - und damit ist Artificial Intelligence (AI) stark im Aufschwung begriffen. In Zusammenarbeit mit iVox hat HR-Dienstleister SD Worx eine Befragung unter 1.000 HR-Profis aus Belgien, den Niederlanden, Frankreich, Deutschland und GB durchgeführt, um deren Ansichten zur den Auswirkungen von AI auf HR kennenzulernen.



denken, dass AI ganz allgemein bis 2025 **mehr HR-Jobs schaffen kann.**

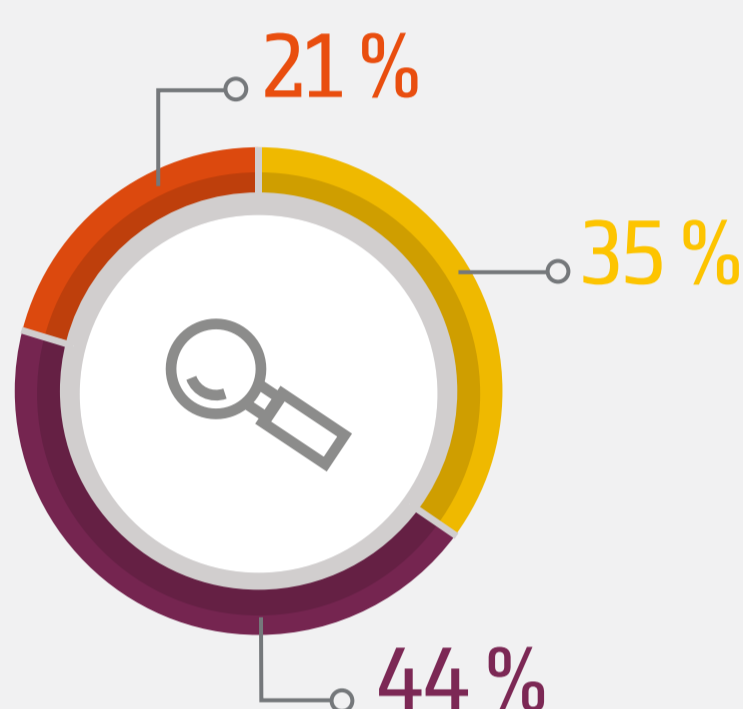


hingegen denken, dass AI zum Verlust von **Arbeitsplätzen in ihren eigenen HR-Abteilungen** führen könnte.

Abstimmung

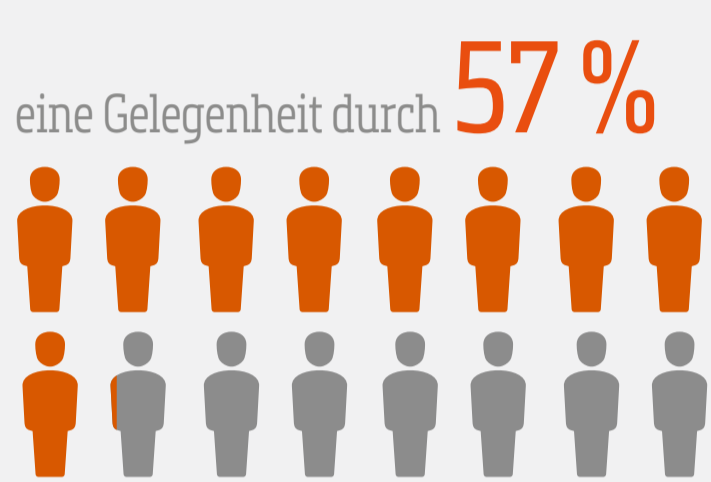
Wegen AI werden HR-Abteilungen:

- eine kleinere Rolle
- eine größere Rolle
- die gleiche Rolle spielen



FREUND ODER FEIND?

AI wird betrachtet als:



Top-5

Durch AI beeinflusste HR-Prozesse

- Zeit- & Anwesenheitsüberwachung
- Anwerbung & Auswahl
- Gehaltsabrechnung
- Lernen & Entwicklung
- Leistungsmanagement

Wichtigste HR-Fertigkeiten im Jahr 2025

1. Mindset zur Bewältigung komplexer Probleme
2. People Management
3. Kreativität
4. Kognitive Flexibilität
5. Echter Dienstleister

Wie arbeiten HR-Profis daran, AI bereits umzusetzen?

Computer übernehmen einige Aufgaben

