

## Pressemitteilung

Starnberg, den 27. Februar 2017

### Fortbildungen für Führungskräfte

## Führen heißt wertschätzen – sich und andere

**Gute Führung bedeutet, die Unternehmensziele so zu erreichen, dass Mitarbeiter ihren Anteil am Erfolg erkennen können und Wertschätzung für ihre Leistung erfahren. Gute Führung lässt sich lernen.**

Wer am Anfang seiner Führungskarriere steht, stellt andere Fragen und hat andere Herausforderungen zu meistern, als eine erfahrene Führungskraft. Frauen in Führung werden oft bezüglich ihrer Stimme in Frage gestellt. Und eine Führungskraft, die in einer besonderen Situation steckt, wie etwa in Changeprozessen, bei Personalabbau oder mit einem LowPerformer im Team, benötigt konkrete Antworten und das Training von Verhaltensoptionen, um zu einer zielorientierten Lösung zu kommen.

Grundvoraussetzung für den Erfolg jedes Führungskräfte-Trainings ist deshalb die genaue Identifikation des eigenen Bedarfs – und die intensive Auseinandersetzung mit den Inhalten einer Fortbildung. Hier sind vier langjährig erprobte und sehr konkrete Trainings für Führungskräfte:

#### **Vom Mitarbeiter zum Vorgesetzten**

Die ersten 100 Tage als Führungskraft  
07. bis 08. März 2017 in Stuttgart  
27. bis 28. April 2017 in Starnberg  
26. bis 27. September 2017 in Wiesbaden  
[www.management-forum.de/vom-mitarbeiter-zum-vorgesetzten](http://www.management-forum.de/vom-mitarbeiter-zum-vorgesetzten)

#### **Umgang mit leistungsschwächeren Mitarbeitern**

Zahlreichen Übungen zur Gesprächsführung  
18. bis 19. Mai 2017 in München  
[www.management-forum.de/Leistung](http://www.management-forum.de/Leistung)

#### **Stimmtraining für Frauen**

Überzeugend, präsent und durchsetzungsstark  
04. bis 05. April 2017 in Frankfurt  
29. bis 30. Juni 2017 in Starnberg  
[www.management-forum.de/stimmtraining-frauen](http://www.management-forum.de/stimmtraining-frauen)

#### **Psychologie der Konfliktlösung**

Vom Wissen zur Wirkung – Ihre Toolbox für die Praxis  
06. bis 07. April 2017 in Frankfurt  
11. bis 12. Mai 2017 in Starnberg  
[www.management-forum.de/konflikte](http://www.management-forum.de/konflikte)

#### **Kontakt:**

Elisabeth di Muro, Tel: +49-(0)8151-27190, [elisabeth.dimuro@management-forum.de](mailto:elisabeth.dimuro@management-forum.de)