

## HIDDEN TOP JOBS | Die Geheimnisse des verdeckten Arbeitsmarktes

### IHR ASS IM ÄRMEL BEI BERUFLICHEN VERÄNDERUNGEN.

Die Deutschland AG brummt, Führungskräfte haben ein (mehr oder weniger) gutes Netzwerk und Kontakte zu dem einen oder anderen Headhunter – warum sich also Gedanken um die berufliche Zukunft und nächste Position machen?

In dieser Haltung steckt eine Falle die zuschnappt, wenn das Ereignis eintritt; entweder wenn man selbstmotiviert eine nächste Position anstrebt oder – die unangenehme Variante – der Arbeitgeber den Impuls für eine neue Jobsuche auslöst und eine Aufhebungsvereinbarung auf den Tisch kommt. **Je höher die Hierarchieebene und länger die Karriere als Führungskraft oder Manager, umso mehr steigt die Wahrscheinlichkeit, dass das auch einen selbst mal trifft.**

Erst beim ernsthaften Markttest stellen viele fest: Das Netzwerk ist eher dünn und die Headhunter haben alle gerade kein passendes Mandat. Mit dem berühmten Fach- und Führungskräftemangel ist es wohl doch nicht so weit her und im sogenannten „offenen Arbeitsmarkt“ finden sich ziemlich wenig attraktive Stellen.

Allerdings weiß auch jeder, dass nur ein Bruchteil der tatsächlichen Vakanzen in den Unternehmen im offenen Arbeitsmarkt auftaucht, sondern über andere Wege besetzt werden.

**Dieser Vortrag zeigt auf,**

- **welche Potentiale es im „verdeckten Arbeitsmarkt“ gibt,**
- **wie sie gehoben werden können,**
- **warum man/frau dazu kein eigenes Netzwerk braucht und**
- **wie dazu eine entscheidungsgerechte, performancebasierte und erfolgreiche Bewerbung aussehen kann bzw. muss.**

<http://www.dom-consulting.com/>

Programm

- **GET TOGETHER 18.00h – 18.30h**
- **VORTRAG 18.30h – 19.30h**
- **IMBISS & NETWORKING**

**AUS DER PRAXIS:** Der Vortrag basiert auf meiner langjährigen Erfahrungspraxis in der **Beratung und aktiven Unterstützung von Führungskräften bei beruflichen Veränderungen.** In der Regel sind meine Klienten zwischen 45-55+ Jahre alt, kommen aus allen Branchen, beruflichen Funktionen und Hierarchie-Ebenen und

verdienen ab 100' TEUR (was allerdings kein "Muss" ist).

Meine vielseitige, analytische und individuelle Beratung bei selbstmotivierten und fremdmotivierten Veränderungen reicht von **systematischer Selbstreflexion aus Performance-Perspektive, Neupositionierung über Karriere-Entwicklung und Outplacement bis zur Königsklasse „Inverses Headhunting“**.

Ich ver helfe meinen Klienten zügig und konsequent in eine nächste Position, die zu ihren Ambitionen und zur Persönlichkeit passt. Dabei habe ich mich darauf spezialisiert, **alle Optionen des offenen und besonders des verdeckten Arbeitsmarktes systematisch zu erschließen** und zu nutzen. **Das führt in der Regel zu überdurchschnittlich schnellen Ergebnissen und wenig Kompromissen bei der nächsten Jobwahl.**

**HINWEIS ZUR DISKRETIION:** Ich achte darauf, dass es aus einem Unternehmen nicht mehrere Anmeldungen gibt. Die Teilnehmerliste ist nicht öffentlich, so dass niemand sehen kann, wer sich für diesen Vortrag interessiert.

**ZIELGRUPPE:** Die Veranstaltung richtet sich ausschließlich an Führungskräfte aus Unternehmen, nicht an Interessenten aus einem vergleichbaren Beraterumfeld.

**Beginn:**

Donnerstag, 9. Mai 2019, 18:00 Uhr

**Ende:**

Freitag, 10. Mai 2019, 20:30 Uhr

**Veranstaltungsort:**

Salierring, Köln, Deutschland

Salierring

Köln

Deutschland

**Website & Anmeldung:**

<https://www.dom-consulting.com/de/HIDDEN-TOP-JOBS--die-Geheimnisse-des-verdeckten-Arbeitsmarktes-2.htm>