

## Pressemitteilung

Starnberg, den 28. März 2017

### Trainings für Führungskräfte

## Verstehen und verstanden werden gehören zusammen

**Sachlich und gut vorgetragene Argumente und Erklärungen finden ihre Adressaten – unabhängig davon, wie kompliziert die Zusammenhänge sind. Wichtige Voraussetzung: Zuhören. Verstehen. Die richtigen Worte wählen.**

Weniger ist mehr: Komplexe Sachverhalte verständlich und überzeugend darzustellen, hat viel mit der gedanklichen Klarheit des Erklärenden zu tun. Weniger Worte – aber die richtigen – sind besser als lange Erklärungen. Auch der professionelle Umgang mit Einwänden und Bedenken von Gesprächspartnern ist hilfreich, um die eigenen Ziele auf gute Art und Weise zu erklären und durchzusetzen.

In Verhandlungssituationen ist Zusätzliches gefordert: Diplomatie – die Königsklasse der Gesprächsführung. Mit gemeinsam verhandelten Vereinbarungen lassen sich Ziele nachhaltiger erreichen als mit Härte und Kompromisslosigkeit. Wie diplomatische Brücken gebaut werden anstatt kommunikative Fronten entstehen zu lassen, ist eine Frage des Trainings.

Hier sind drei Fortbildungen, die den Kommunikationserfolg von Führungskräften stärken:

#### ***Einfach erklärt***

*4./5. Mai 2017 in Bad Homburg*

*21./22. Juni 2017 in Starnberg*

*11./12. September 2017 in Esslingen*

*7./8. November 2017 in Starnberg*

[www.management-forum.de/einfach-erklart](http://www.management-forum.de/einfach-erklart)

#### ***Argumentationstraining***

*16./17. Mai 2017 in Bad Homburg*

*4./5. Juli 2017 in Starnberg,*

*17./18. Oktober 2017 in Frankfurt*

*30. Nov./01. Dezember 2017 in Starnberg*

[www.management-forum.de/argumente](http://www.management-forum.de/argumente)

#### ***Mit Diplomatie zum Erfolg***

*18./19. Mai 2017 in Wien*

*30./31. Mai 2017 in Starnberg*

[www.management-forum.de/diplomatie](http://www.management-forum.de/diplomatie)

#### **Kontakt:**

Elisabeth di Muro, Tel: +49–(0)8151–27190, [elisabeth.dimuro@management-forum.de](mailto:elisabeth.dimuro@management-forum.de)