

Der Abschied der Pioniere

Junge Führungskräfte mit Doppelqualifikation „Ausbildung.Plus“

Die ersten zehn Absolventinnen und Absolventen des innovativen Ausbildungskonzepts Ausbildung.Plus haben ihre Zeugnisse und Zertifikate am 22. Juni 2017 im Remmers Forum erhalten. Sie bilden den ersten Jahrgang eines bundesweit einzigartigen Modells zur Aufwertung mittlerer Bildungsabschlüsse. Es umfasst eine modulare und auf zweieinhalb Jahre verkürzte Ausbildung für Industriekaufleute. Dem schließt sich eine eineinhalbjährige Weiterbildung zum/r „Geprüften Wirtschaftsfachwirt/-in“ inklusive Auslandsaufenthalt an. Im Rahmen dieser Weiterqualifizierung erhielten die Absolventen gleichzeitig die Möglichkeit an Praxismodulen teilzunehmen. Hier wurden den Teilnehmern direkt in den Unternehmen Fachthemen vermittelt. Gleichzeitig erhielten sie Einblicke in die betrieblichen Arbeitsabläufe und Arbeitsweisen. Bei der Weiterqualifizierung handelt es sich um eine duale Ausbildung. Der praktische Teil wird direkt in den Unternehmen absolviert. Die theoretischen Inhalte steuert die BBS Cloppenburg am Standort Lönningen bei.

Klaus Mecking vom Vorstand des Vereins Ausbildung.Plus e.V. rief die regionale Wirtschaft dazu auf, sich noch stärker für das Konzept einzusetzen. Zugleich verwies er darauf, dass neben den aktuell beteiligten Unternehmen weitere Betriebe aus benachbarten Kreisen Interesse zeigten. Mecking hatte vor gut fünf Jahren den Anstoß zu diesem Leuchtturmprojekt gegeben. So konnte nicht nur die Löninger Außenstelle des BBS erhalten, sondern die schulische Infrastruktur vor Ort aufgewertet werden. Das Konzept Ausbildung.Plus basiert auf einer engen Kooperation vieler Beteiligter aus Politik, Verwaltung, Schule und Wirtschaft (siehe Kasten).

Duale Ausbildung, duale Herausforderung

Remmers-Aufsichtsratsvorsitzender Gerd-Dieter Sieverding hob die Anstrengungen der Absolventen hervor: „Duale Ausbildung heißt auch duale Herausforderung.“ Die jungen Menschen hätten Pionierarbeit geleistet, indem sie sich über vier Jahre hinweg mit großem Engagement ihren Ausbildungszielen verschrieben hätten. Er betonte, dass das Niveau des erreichten Abschlusses jenem des Bachelor-Examens entspreche. Es sei damit möglich, ein Master-Studium aufzunehmen – oder eben eine betriebliche Karriere anzuschließen. „Für die mittelständische Wirtschaft ist es wichtig, die personellen Ressourcen im mittleren Management standortnah zu fördern. Dies ist eine wichtige Basis für unseren Erfolg.“ So Sieverding. Die Kombination der verschiedenen Qualifikationen sei in Deutschland einzigartig und eröffne beste Berufsaussichten als Führungskraft.

Teambuilding wie von selbst

Für die Absolventen sprach Juliane Zaeck und hob dabei hervor, dass sich sehr schnell eine positive Stimmung in der Gruppe gebildet habe. Dadurch sei es auch möglich gewesen, in der relativ kurzen Zeit die Ausbildungsziele zu erreichen. Man habe sich gegenseitig unterstützt und immer wieder motiviert. Das bestätigte auch Brigitte Kemper. Sie hat als Leiterin der Außenstelle der BBS Cloppenburg in Löningen dieses Projekt maßgeblich vorangetrieben und mit sehr viel Energie und Engagement begleitet. Sie betonte, dass sie sehr stolz sei auf die Absolventen und verwies auf ihr besonders enges Verhältnis zu diesem ersten Ausbildung.Plus-Jahrgang. Dr. Thomas Hildebrandt von der Oldenburgischen Industrie- und Handelskammer unterstrich die besondere Bedeutung dieses zukunftsweisenden Modells.

Auch er betonte die Einzigartigkeit des Projekts, das innerhalb von vier Jahren zur attraktiven Doppelqualifikation führe. Gemeinsam mit Brigitte Kemper, Leiterin der Außenstelle der BBS in Löningen, Günter Lübke, Leiter der BBS am Museumsdorf und Werner von der Heide, Berufsschullehrer in Löningen überreichte Herr Dr. Hildebrandt am Ende der Feierstunde die Zeugnisse und Zertifikate an die Absolventen. Gemeinsam wünschten sie den Absolventen für die weitere berufliche Zukunft viel Erfolg.

Weitere Informationen erhalten Sie unter www.ausbildungpluskarriere.de oder unter www.remmers.de/ausbildung.

66 Zeilen á 61 Anschläge

Löningen, den 28. Juni 2017

Autor: Christian Behrens, Leiter Presse- und Öffentlichkeitsarbeit

Die Träger des Vereins Ausbildung.Plus e.V.:

- Hubert Bahlmann GmbH & Co. KG, Lindern
- BBS am Museumsdorf, Cloppenburg
- Graepel Löningen GmbH & Co. KG, Löningen
- Alfons Greten Betonwerk GmbH & Co. KG, Essen
- Landkreis Cloppenburg
- MIAVIT GmbH, Essen
- Remmers GmbH, Löningen
- Druckhaus-Verlag Friedrich Schmücker GmbH, Löningen
- Schne-Frost Schnetkamp GmbH & Co. KG, Löningen
- Wernsing-Feinkost GmbH, Essen
- Ems-Jade-Mischwerke GmbH KG, Cappeln
- Tellmann GmbH & Co. KG, Essen
- Wilhelm Hormes Ing. GmbH & Co. KG, Essen
- IHK Oldenburg



Die Absolventen des ersten Jahrgangs Ausbildung.Plus im Sommer 2017, v.l.n.r.: Jan-Niklas Strutz, Juliane Zaeck, Steffen Göhrs, Anita Marx, Marina Abeln, Lukas Einhaus, Sonja Meyer, Christoph Goldkamp, Linda Meyer und Hendrik Schone.

Bildquelle: Remmers, Löningen



Die Übergabe der Abschlusszeugnisse und Zertifikate erfolgte durch die Vertreter der BBS Cloppenburg Werner von der Heide, Günter Lübke und Brigitte Kemper als Leiterin der Außenstelle Löningen sowie Dr. Thomas Hildebrandt von der Oldenburgischen Industrie- und Handelskammer.

Bildquelle: Remmers, Löningen



Die Absolventen des ersten Jahrgangs Ausbildung.Plus zusammen mit ihren Lehrkräften von der BBS Cloppenburg und ihren Dozenten aus den Betrieben, v.l.n.r.: Brigitte Kemper (Schulleiterin BBS Außenstelle Lönigen), Karin Kreuzmann (Lehrerin), Werner von der Heide (Lehrer, stellv. Schulleiter BBS), Thomas Möller (Dozent für Logistik, Graepel), Doris Wolke (Dozentin für Personal, Remmers), Karl-Heinz Eilers (Lehrer), Anita Marx, Juliane Zaeck, Lukas Einhaus, Marina Abeln, Christoph Goldkamp, Sonja Meyer, Linda Meyer, Klaus Mecking (Vorstandsvorsitzender Ausbildung.Plus, Vorstandsvorsitzender Graepel), Hendrik Schone, Steffen Göhrs und Jan-Niklas Strutz.

Bildquelle: Remmers, Lönigen



Erster Jahrgang Ausbildung.Plus zusammen mit den Lehrkräften, den betrieblichen Ausbildern, eines Vertreters der IHK Oldenburg sowie Vertretern der Stadt Löningen.

Bildquelle: Remmers, Löningen

Die Pioniere absolvierten ihre Ausbildung.Plus bei:

Jan-Niklas Strutz + Steffen Göhrs: Graepel Löningen GmbH & Co. KG, Löningen

Anita Marx: Schne-Frost Schnetkamp GmbH & Co. KG, Löningen

Marina Abeln: MIAVIT GmbH, Essen

Linda Meyer: Wernsing-Feinkost GmbH, Essen

Hendrik Schone: Ems-Jade-Mischwerke GmbH KG, Cappeln

Lukas Einhaus, Sonja Meyer, Christoph Goldkamp, Juliane Zaack:
Remmers GmbH, Löningen