

Hager Unternehmensberatung internationalisiert ihre Employment Lifecycle Solutions

**Ausbau des Trainerteams ermöglicht europaweiten Einsatz in der
Personalentwicklung**

Frankfurt, 29. März 2011. Die Hager Unternehmensberatung bietet ihre Workshops, Seminare und Coaching-Einheiten zur Personalentwicklung ab sofort europaweit in den wichtigsten Landessprachen an. Der Unternehmensbereich Training und Coaching hat dafür sein interkulturelles Trainer-Stammteam auf sieben Mitarbeiter ausgebaut, darunter Muttersprachler in Deutsch, Englisch, Französisch und Italienisch. Seine Bewährungsprobe hat das erweiterte Team bereits im Februar mit dem erfolgreichen Abschluss eines großen Trainings-Events in Nizza für den europaweiten Außendienst eines internationalen Medizintechnik-anbieters absolviert. Damit ist der Bereich Vorreiter für die Internationalisierung der angebotenen Employment Lifecycle Solutions, der Lösungen der Hager Unternehmensberatung rund um den gesamten Arbeitslebenszyklus.

„Mehr noch als die Sprache stellen die unterschiedlichen Kulturen und Herkunftsländer der jeweiligen Teilnehmer eine Herausforderung dar“, sagt Thomas Wetzel, der den Unternehmensbereich Training und Coaching leitet. „Gerade in Kommunikationstrainings muss man mit diesen Unterschieden etwa bei Grundwerten oder Mentalität ganz offen umgehen. Neben dem positiven Feedback zeigt vor allem der Erfolg der Teilnehmer, wie gut uns das gelungen ist.“ So konnten 57 der 60 in acht Gruppen geschulten Teilnehmer das absolvierte Training in vertriebsorientierter Kommunikation mit der Bestnote „sehr gut“ abschließen, die übrigen drei mit „gut“.

Mit dem internationalen Trainerteam und den nun ebenfalls in allen vier Arbeitssprachen verfügbaren Trainingsunterlagen und Handouts zu

sämtlichen angebotenen Themen von Mitarbeiterführung über Verkauf, Rhetorik und Präsentation bis zum kundenspezifischen Kommunikations-training dehnt die Hager Unternehmensberatung ihre Tätigkeit für diesen und eine Anzahl weiterer Kunden auf die zwölf wichtigsten europäischen Länder aus.

„Damit folgen wir unseren Klienten, die ihrerseits immer stärker international agieren“, erläutert Geschäftsführer Andreas Wartenberg. „Heute gilt es als selbstverständlich, dass Manager Mitarbeiter in anderen Ländern führen oder Vertriebler fremde Märkte verantworten. Unsere Employment Lifecycle Solutions helfen den Unternehmen, dafür die richtigen Menschen am richtigen Platz zu haben und ihnen die notwendige Unterstützung bei der professionellen ebenso wie bei der persönlichen Entwicklung zu bieten. Denn auch in Zeiten der Globalisierung ist es am Ende der Mensch, der den Unterschied macht.“

(328 Wörter / 2.652 Zeichen)

Über Hager Unternehmensberatung

Die Hager Unternehmensberatung bietet ihren Kunden Lösungen rund um den gesamten Arbeitslebenszyklus. Diese *Employment Lifecycle Solutions* reichen von der Personalberatung über Training und Coaching bis zur Beratung bei beruflicher Neuorientierung. Business Activation kombiniert dieses umfassende Portfolio schließlich mit einer Strategie- und Kompetenzanalyse für Unternehmen, die bisher noch nicht realisierte Umsatzpotenziale schnellstmöglich aktivieren wollen.

Mit gut 50 Mitarbeitern in kleinen, spezialisierten Teams, einem voll digitalisierten Workflow und mehr als 15 Jahren Erfahrung in der Technologiebranche sowie weiteren innovativen Märkten verbindet die Hager Unternehmensberatung Leistungsfähigkeit und Prozessqualität der Branchengrößen mit der Geschwindigkeit und Flexibilität eines Start-ups.

Für Fragen und weitere Informationen stehen Ihnen gerne zur Verfügung:

Hager Unternehmensberatung GmbH

Andreas Wartenberg

Zur Charlottenburg 3

D-60437 Frankfurt

Telefon (069) 95092-0

Fax (069) 95092-111

andreas.wartenberg@hager-partner.de

www.hager-partner.de

in-house Agentur GmbH

Michael Ihringer

Kastanienallee 24

D-64289 Darmstadt

Telefon (06151) 30830-0

Fax (06151) 30830-11

ihringer@in-house.de

www.in-house.de