



»Mit Vielfalt zum Erfolg«

Unternehmenspreis für Willkommenskultur

Preisträger 2015



ICUnet.AG, Passau

Branche: Dienstleistung / Consulting

Die 141 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der ICUnet.AG bereiten Fach- und Führungskräfte für die internationale Zusammenarbeit vor. Das Unternehmen zeichnet sich durch eine ausgeprägte kulturelle Sensibilität bei Rekrutierung und Integration aus. Kulturunterschiede werden sowohl bei der Bewertung der Bewerbungsunterlagen als auch beim Bewerbungsgespräch berücksichtigt. Die einzelne Fachkraft – und auch ihre Familie – steht dabei immer im Mittelpunkt. Die deutschen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden stark in das Integrationskonzept eingebunden.

Die internationalen Fachkräfte des Unternehmens stammen aus 22 Ländern und stellen etwa 20 Prozent der Belegschaft. Die Vision und Idee, dass Internationalität und Diversität sich lohnen, werden nicht nur an die Kunden der ICUnet.AG weitergegeben, sondern auch im Unternehmen gelebt. Ein Ziel im Unternehmen ist es, unter Berücksichtigung des unterschiedlichen kulturellen Hintergrunds ein Vertrauensverhältnis zu erzeugen, z. B. durch ein gemeinsames informelles Abendessen am Tag vor dem Bewerbungsgespräch.

www.icunet.ag



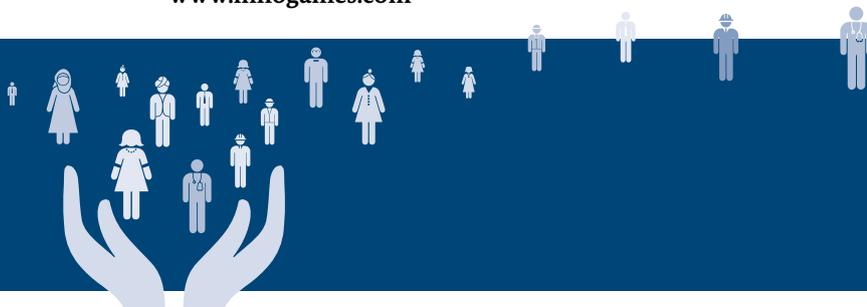
Die InnoGames GmbH, Hamburg,

Branche: Spieleindustrie

Die InnoGames GmbH mit 350 Beschäftigten aus rund 30 Ländern entwickelt Online-Spiele. Internationale Fachkräfte sind für die Produktentwicklung unverzichtbar, denn auch 90 Prozent der Spieler kommen nicht aus Deutschland. Das Unternehmen hat ein eigenes Recruiting-Team, das die internationalen Fachkräfte in allen Phasen begleitet: Vom ersten Kontakt an bis hin zur Einstellung im Unternehmen hat jede internationale Fachkraft eine persönliche Ansprechperson, die die Visa-, Einreise- und Einstellungsformalitäten koordiniert.

Die begleitende Unterstützung bei der Erledigung der Formalitäten sowie ein gut strukturierter Einarbeitungsplan ermöglichen den internationalen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern einen schnellen und reibungslosen Einstieg in den Job. Bei InnoGames wird Willkommenskultur wahrlich zelebriert: Jede neue Mitarbeiterin bzw. jeder neue Mitarbeiter wird mit einer „Willkommensparty“ begrüßt.

www.innogames.com





»Mit Vielfalt zum Erfolg«

Unternehmenspreis für Willkommenskultur



KS ATAG TRIMET Guss GmbH, Harzgerode

Branche: Handwerk

Die KS ATAG TRIMET Guss GmbH mit 104 Beschäftigten fertigt Druckgussteile. Das Unternehmen ist in seiner Region Vorreiter bei der Gewinnung von internationalen Auszubildenden. Im ländlichen und vom Bevölkerungsrückgang geprägten Raum ist die Suche nach Auszubildenden äußerst schwierig. Insbesondere auch das persönliche Engagement und die Beharrlichkeit der Unternehmer trägt dazu bei, dass die Rekrutierung und Integration von internationalen Auszubildenden trotzdem gelingt.

Dabei setzt KS ATAG TRIMET auf die Kooperation mit Partner: In die Auswahl der Auszubildenden wurde eine Sprachschule in Spanien eingebunden und in Harzgerode wurden die spanischen Auszubildenden vom Landrat und Kommunalpolitikern persönlich begrüßt. Die KS ATAG TRIMET Guss GmbH zeigt, dass Integration trotz schwieriger Ausgangssituation gelingen kann, wenn alle an einem Strang ziehen.

www.trimet.eu



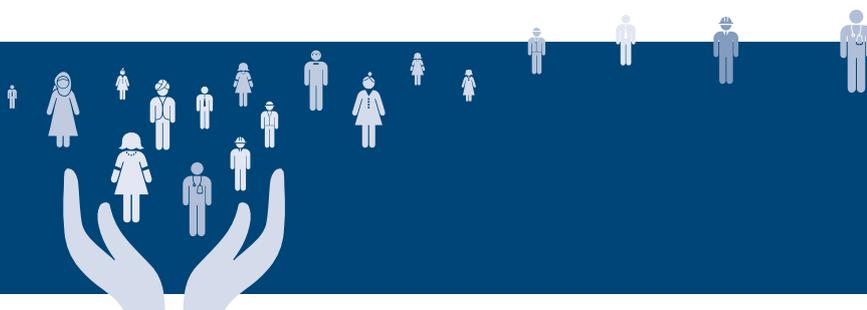
Lafarge Zement GmbH, Karsdorf

Branche: Baustoffindustrie

Lafarge ist ein Baustoffhersteller mit über 350 Mitarbeitern. Seine internationalen Fachkräfte rekrutiert das Unternehmen vor allem aus Staaten außerhalb der EU. Der Zementhersteller schafft es, mit seinen Angeboten und Integrationsmaßnahmen internationale Fachkräfte auch für die abgelegenen Regionen in Deutschland zu begeistern und längerfristig an das Unternehmen zu binden.

Das Unternehmen bietet Hilfestellung bei der Einreise, Wohnungssuche, in Familienfragen und bei Behördengängen. Nach der Ankunft hilft ein individueller Einarbeitungsplan den neuen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, sich schnell am neuen Arbeitsplatz zurechtzufinden. Mit seiner starken regionalen Vernetzung und seinem Engagement im Erfahrungsaustausch trägt Lafarge Zement dazu bei, die Rekrutierung internationaler Fachkräfte auch in ländlichen Gebieten voranzutreiben.

www.lafarge.de





»Mit Vielfalt zum Erfolg«

Unternehmenspreis für Willkommenskultur

ModuleWorks
Innovating for You

ModuleWorks GmbH, Aachen

Branche: Softwareentwicklung

ModuleWorks GmbH ist ein kleines IT-Unternehmen mit 107 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, das CAM-Softwarekomponenten entwickelt. Der Anteil der internationalen Beschäftigten ist mit fast 50 Prozent sehr hoch. Die Beschäftigten kommen aus insgesamt 14 Ländern, darunter neun Herkunftsländer außerhalb der EU. Vielfalt fördert neue Denksätze im Unternehmen und hilft dabei, neue Kunden zu akquirieren.

Willkommenskultur bedeutet im Unternehmen, intensive und persönliche Betreuung vom ersten Kontakt bis zur Einstellung. Das Unternehmen schafft es so, die Beschäftigten aus ganz unterschiedlichen Kulturkreisen ins Unternehmen zu integrieren. Unterstützt wird die Integration von zwei eigens dafür zuständigen Ansprechpersonen. Außerdem können sich die internationalen Fachkräfte in einen Online-Chat im Intranet „Moving to DE“ austauschen.

www.moduleworks.com



SPS Schiekel Präzisionssysteme GmbH, Dohna

Branche: Metallverarbeitendes Gewerbe

Bei dem Dienstleister für Chemieanlagenbau SPS Schiekel ist der Schlüssel für die gute Integration der spanischen Fachkräfte die intensive Rundumbetreuung durch den Geschäftsführer und die vom Unternehmen eigens engagierte Integrationsbeauftragte. Das Unternehmen mit 110 Beschäftigten legt sehr viel Wert auf eine intensive Sprachförderung und den Abbau von interkulturellen Barrieren.

SPS Schiekel bietet den internationalen Fachkräften zum Beispiel Deutschkurse im Unternehmen, spanische Infotafeln und Glossare. Aber nicht nur die internationalen Fachkräfte lernen Deutsch, sondern auch die deutsche Belegschaft Spanisch. Willkommenskultur geht bei SPS Schiekel alle etwas an. Durch die intensive Betreuung und den offenen Umgang wird die langfristige Integration der Fachkräfte im Unternehmen und in der Region angestrebt.

www.sps.de

