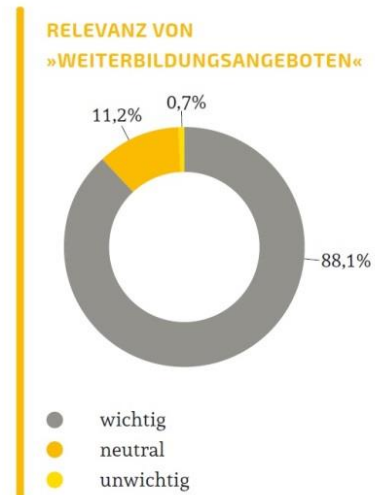


Nur wer sich entwickelt kann mithalten!

Die >>Studie Attraktive Arbeitgeber 2015<< wird jedes Jahr von Berufsstart durchgeführt und veröffentlicht, um Unternehmen aufzuzeigen, welche Kriterien für ihre zukünftigen Talente von höchster Priorität sind.

Bei der Auswertung der Primären Faktoren – das sind Faktoren, die seitens der Unternehmen öffentlich preisgegeben werden – hat sich herauskristallisiert, dass die Weiterbildungsmöglichkeiten immer mehr an Bedeutung gewinnen. Das ist der Faktor, auf den Studenten und Absolventen am meisten Wert legen.

Seit Beginn der Studie im Jahre 2006, halten sich die Weiterbildungsmöglichkeiten als attraktivste und somit wichtigste Eigenschaft auf Platz 1! Besonders ist, dass diese Eigenschaft in diesem Jahr am Wichtigsten eingestuft wurde und somit auch die 80%-Hürde genommen hat. Für fast 88% aller Befragten sind Fort- und Weiterbildung im Job das wichtigste Attribut, nach dem sie einen Arbeitgeber als attraktiv einstufen.



Weiterbildung ist wichtig, um sich beruflich und persönlich weiterzuentwickeln. Die Ausbildung an der Hochschule ist lediglich das Fundament der eigenen Karriere. Nur wer in Sachen Fremdsprachen, technischer Fortschritt, Rhetorik, Persönlichkeit etc. auf dem aktuellen Stand bleibt, kann sich in der harten Arbeitswelt behaupten und das wissen die Studenten und Absolventen nur zu gut. Somit steht fest, dass die Arbeitgeberattraktivität stark von den Weiterbildungsmöglichkeiten, die das jeweilige Unternehmen bietet, abhängig ist. Zusätzlich ist es von eigenem Interesse seine eigenen Talente weiterzubilden, um qualifizierte Fach- und Führungskräfte zu beschäftigen und diese auch auf Dauer zu halten.

Die vollständige Studie kann über info@berufsstart.de bestellt werden.

Als einer der führenden Jobbörsen bietet Berufsstart Studenten und Absolventen eine große Anzahl an Stellenangeboten, die vom Praktikum bis zum Direkteinstieg alle möglichen Einstiegsmöglichkeiten betreffen. Des Weiteren findet man auf der Website Informationen zu allen Themen, die mit dem Start in das Berufsleben zusammenhängen. Von der ersten Kontaktaufnahme, über die Bewerbung und Vorbereitung auf ein Vorstellungsgespräch inklusive der möglichen Gehaltsspanne, der Vorbereitung auf ein Assessment Center bis hin zu „No-Gos“ in der Bewerbung, werden alle relevanten Aspekte für den erfolgreichen Berufsstart behandelt.

Klaus Resch Verlag KG
Hans-Thilo Sommer, Geschäftsführer
Moorbeker Str. 31
26197 Großenkneten
Tel.: 04435 / 9612 32
Fax: 04435 / 9612 97
E-Mail: presse@berufsstart.de

